



Cavatina
Group

Raport ESG Grupy Cavatina

2024

Spis treści

4	Ujawnienia ogólne	→
27	O środowisku	→
37	O ludziach	→
52	O postępowaniu w biznesie	→
56	Załącznik 1	→



Szanowni Państwo, Interestariusze Grupy Cavatina,

Z satysfakcją oddaję w Wasze ręce raport, który stanowi kamień milowy w działaniach dotyczących zrównoważonego rozwoju w naszej Grupie. Jest to pierwszy skonsolidowany raport ESG dla całej Grupy Cavatina Sp. z o.o., obejmujący pełne spektrum naszej działalności – od inwestycji mieszkaniowych i biurowych, po nasze zaangażowanie w kulturę i edukację.

Rok 2024 był dla nas czasem nie tylko dynamicznego rozwoju biznesowego, ale także momentem głębokiej introspekcji. Podjęliśmy świadomą decyzję, aby już teraz, wyprzedzając formalne obowiązki wynikające z dyrektywy CSRD, przygotować raport w oparciu o nowe Europejskie Standardy Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS). Choć na tym etapie jest to dla nas krok dobrowolny, traktujemy go jako strategiczną konieczność.

Dlaczego wybraliśmy tę drogę? W ramach pracy z ESRS przeprowadziliśmy pełną analizę podwójnej istotności. Pozwoliło nam to spojrzeć na naszą organizację z dwóch perspektyw: jak wpływamy na otoczenie i jak zmiany klimatyczne, społeczne i regulacyjne na świecie przekładają się na wartość naszej Grupy. To ćwiczenie pozwoliło nam lepiej zrozumieć nasze ryzyka i szanse. Dzięki temu możemy w pełni świadomie zaplanować działania dotyczące ESG, zmapować luki i lepiej wykorzystać potencjał.

W Cavatinie od zawsze wierzyliśmy, że rola dewelopera nie kończy się na oddaniu powierzchni do pracy czy kluczy do mieszkania.

Myślimy holistycznie – nie budujemy jedynie metrów kwadratowych, lecz tworzymy tkankę miejską, która ma dobrze służyć ludziom przez pokolenia. A to wymaga dogłębnego, indywidualnego zrozumienia potrzeb społeczności w danej lokalizacji i przygotowania projektów skrojonych na miarę. W 2024 roku ta filozofia była widoczna w każdym aspekcie naszej pracy – od certyfikowanych, energooszczędnych biurowców, przez dynamicznie rozwijający się segment mieszkaniowy, aż po unikalną działalność kulturotwórczą.

W naturalny sposób w sektorze budowlanym ogromnie ważne są wszelkie kwestie związane z ochroną środowiska i minimalizacją wpływu nieruchomości na otoczenie. Jesteśmy dumni, że w naszych działaniach z sukcesem łączymy aspekty środowiskowe (Environment) ze społecznymi (Social), traktując je jako komplementarne i równoważne elementy naszego rozwoju. Cavatina Hall czy działania Fundacji Fiducia to dowód na to, że prywatny biznes może i powinien być mecenasem sztuki oraz edukacji. Wierzymy, że nowoczesne miasto to nie tylko ekologia i technologia, ale przede wszystkim przestrzeń do spotkań, emocji i rozwoju społecznego. To właśnie ten ludzki wymiar nieruchomości pozostaje naszym najważniejszym drogowskazem.

Niniejszy raport jest wyrazem naszej gotowości do dalszej transformacji. Zapraszam serdecznie do lektury dokumentu, który pokazuje Cavatinę taką, jaką jest w rzeczywistości: odpowiedzialną, ambitną i świadomą swojego wpływu na świat.

Z poważaniem,

Rafał Malarz
Wiceprezes Zarządu
Cavatina Group S.A.

Rozdział 01

Ujawnienia ogólne

- 1.1 Podstawa sporządzenia →
- 1.2 Ład korporacyjny w procesie transformacji →
- 1.3 Jak działa Grupa Cavatina →
- 1.4 Zarządzanie wpływem, ryzykiem i szansami →

Ujawnienia ogólne

[ESRS 2]

Niniejszy raport jest wyrazem naszego zaangażowania w transparentną komunikację o naszym wpływie oraz o tym, jak zarządzamy szansami i ryzykami w obszarach: środowiskowym, społecznym i ładu korporacyjnego (ESG).

1.1 Podstawa sporządzenia [BP-1, BP-2]

Niniejsze oświadczenie na temat zrównoważonego rozwoju (dalej: "oświadczenie", "raport") zostało sporządzone dla Cavatina Sp. z o.o. oraz jej Grupy Kapitałowej (dalej: „Grupa Cavatina”, „Grupa”) za okres od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r.

Jest to nasz pierwszy raport przygotowany zgodnie z wymogami Dyrektywy Parlamentu Europejskiego w sprawie sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (CSRD) oraz obligatoryjnymi Europejskimi Standardami Sprawozdawczości w zakresie Zrównoważonego Rozwoju (ESRS).

Raport ma charakter skonsolidowany, a jego zakres jest tożsamy z zakresem konsolidacji w rocznym sprawozdaniu finansowym Grupy. Obejmuje on wszystkie jednostki, nad którymi Grupa Cavatina sprawuje kontrolę. Prezentowane dane uwzględniają naszą bezpośrednią działalność oraz kluczowe oddziaływania w całym łańcuchu wartości – od etapu projektowania i relacji z dostawcami (upstream), aż po zarządzanie i cykl życia budynków (downstream). Dokument został przygotowany w oparciu o wewnętrzne procedury kontrolne i zatwierdzony przez Zarząd, a Grupa planuje sukcesywne rozszerzanie zakresu zewnętrznej weryfikacji danych ESG w kolejnych latach.

„W Grupie Cavatina wierzymy, że wartość nieruchomości mierzy się nie tylko wynikiem finansowym, ale także pozytywną zmianą, jaką wnosi w życie ludzi i tkankę miejską. Jako wiodąca grupa deweloperska, działająca na największych rynkach w Polsce, realizujemy projekty w segmentach komercyjnym i mieszkaniowym, a naszą ambicją jest stałe umacnianie pozycji w gronie liderów rynku. Nasz wyjątkowy, zintegrowany model biznesowy pozwala kontrolować niemal cały cykl życia inwestycji – od pozyskania gruntu, przez projekt i generalne wykonawstwo, aż po sprzedaż i zarządzanie nieruchomościami. Zrównoważony rozwój jest dla nas naturalnym narzędziem do realizacji tej wizji i fundamentem, na którym budujemy trwałą wartość.”

Rafał Malarz

— Wiceprezes Zarządu Cavatina Group S.A.



Szczegółowe podstawy i założenia:

- W niniejszym raporcie przyjęto następujące perspektywy czasowe, zgodne z ESRS: perspektywa krótkoterminowa (1 rok), średnioterminowa (do 5 lat) oraz długoterminowa (powyżej 5 lat).
- W obszarach, w których pozyskanie pełnych danych od partnerów z łańcucha wartości było ograniczone, zastosowano metody szacunkowe. Wykorzystano m.in. dane sektorowe (np. wskaźniki emisyjności materiałów), średnie wskaźniki rynkowe oraz modele oparte na parametrach technicznych projektów. Każdorazowo Grupa dąży do zapewnienia jak największej rzetelności, wskazując ograniczenia i planując działania w celu stopniowego zwiększania udziału danych rzeczywistych.

Jako że jest to pierwszy rok raportowania według ESRS, Grupa skorzystała z postanowień przejściowych zawartych w ESRS 1 (Dodatek C), rezygnując z ujawnienia wybranych informacji, w tym m.in. potencjalnych skutków finansowych wynikających z ryzyk i szans związanych ze zrównoważonym rozwojem (np. klimat, zanieczyszczenie, woda, bioróżnorodność i GOZ), podziału przychodów według sektorów ESRS oraz danych dotyczących osób niebędących pracownikami, stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki.

1.2 Ład korporacyjny w procesie transformacji [GOV-1, GOV-2, GOV-3, GOV-4, GOV-5]

Skuteczne zarządzanie kwestiami zrównoważonego rozwoju jest kluczowe dla realizacji naszej strategii. Jako organizacja wdrażająca wymogi CSRD, jesteśmy w procesie formalizowania i doskonalenia naszych struktur ładu korporacyjnego w obszarze ESG. Poniższe informacje w sposób transparentny przedstawiają obecny stan prac w tym obszarze oraz kierunki planowanego rozwoju.

Rola, kompetencje i skład organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych

Nadzór nad kwestiami zrównoważonego rozwoju jest zintegrowany z fundamentalnymi obowiązkami organów zarządczych i nadzorczych kluczowych spółek Grupy – Cavatina Group S.A., Cavatina Holding S.A. oraz Resi Capital S.A. Chociaż formalne role w zakresie ESG nie zostały jeszcze przypisane, w praktyce podział kluczowych funkcji przedstawia się następująco:

ORGAN	KLUCZOWE ROLE I OBOWIĄZKI W OBSZARZE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
Zarząd (Organ Zarządzający)	- Odpowiada za wyznaczanie i realizację strategii w obszarze zrównoważonego rozwoju oraz integrację jej zasad z modelem biznesowym Grupy. - Monitoruje wdrażanie polityk środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego. - Poprzez podległe mu kierownictwo operacyjne wdraża procedury i na bieżąco monitoruje istotne wpływy, ryzyka i szanse.
Rada Nadzorcza (Organ Nadzorczy)	- Sprawuje stały nadzór nad działalnością Grupy, w tym weryfikuje zgodność sprawozdawczości ESG z obowiązującymi regulacjami. - Ocenia skuteczność działań podejmowanych przez Zarząd w ramach strategii ESG. - Służy wsparciem merytorycznym dla Zarządu w kluczowych decyzjach strategicznych.

Na dzień sporządzenia niniejszego raportu odpowiedzialność za zarządzanie procesami w zakresie zrównoważonego rozwoju nie została powierzona jednej, konkretnej osobie ani jednostce organizacyjnej. Zadania te są realizowane w sposób kolegialny przez Zarząd, przy wsparciu kierownictwa poszczególnych obszarów biznesowych. Planowane jest doprecyzowanie tych ról wraz z postępowaniem nad formalną strategią ESG.

Organy Grupy dysponują wiedzą i kompetencjami niezbędnymi do nadzorowania kwestii ESG, które są ściśle powiązane z charakterem działalności deweloperskiej.

- Dostęp do wiedzy specjalistycznej: członkowie organów mają zapewniony dostęp do specjalistycznej wiedzy, m.in. poprzez regularne korzystanie z usług ekspertów zewnętrznych i dedykowanych doradców ESG.

- Doświadczenie branżowe: kompetencje organów są ugruntowane wieloletnim doświadczeniem w sektorze nieruchomości, obejmującym cały cykl życia projektu – od projektowania, przez realizację, po komercjalizację i sprzedaż.

Kluczowe obszary wiedzy ESG w Grupie:

- Certyfikacja środowiskowa budynków: dogłębna znajomość systemów BREEAM i WELL.
- Efektywność energetyczna: wiedza na temat rozwiązań technicznych i regulacyjnych.
- Gospodarka o obiegu zamkniętym: kompetencje w zakresie zarządzania odpadami i materiałami budowlanymi.
- Zarządzanie ryzykiem: umiejętność identyfikacji i mitygacji ryzyk, w tym tych związanych ze zrównoważonym finansowaniem.
- Zaangażowanie społeczne i kulturalne – poprzez działalność Cavatina Hall w Bielsku-Białej oraz Fundacji Fiducia Grupa wspiera kulturę, edukację i rozwój społeczności lokalnych.
- Komunikacja i edukacja społeczna – poprzez inicjatywy Holistic News oraz Holistic Think Tank, Cavatina angażuje się w propagowanie wiedzy o zrównoważonym rozwoju, edukacji humanistycznej i społecznej odpowiedzialności biznesu, budując świadomość oraz wspierając dialog międzysektorowy.

Organy regularnie oceniają, czy dysponują odpowiednimi umiejętnościami potrzebnymi do nadzorowania kwestii ESG i zapewniają ich systematyczny rozwój, zwłaszcza w kontekście dynamicznie zmieniających się regulacji i trendów rynkowych.

Grupa kieruje się zasadami różnorodności w zakresie doświadczenia zawodowego, wykształcenia, wieku i płci przy kształtowaniu składu organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych. Poniższa tabela przedstawia strukturę tych organów (na dzień 31.12.2024 r.) – zarządy i rady nadzorcze spółek działających w ramach Grupy:

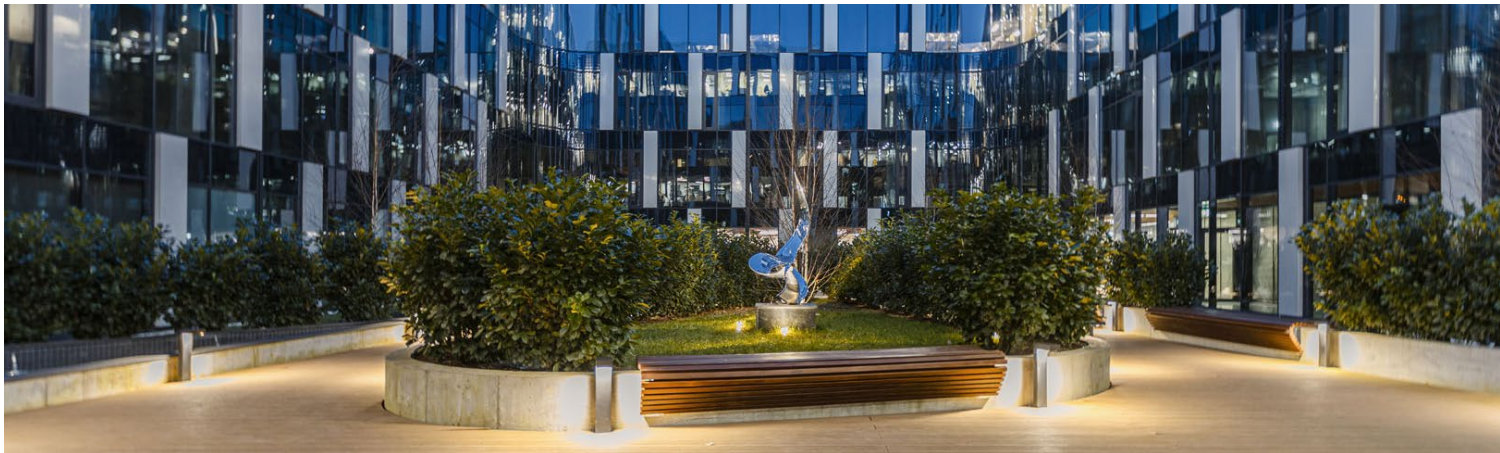
50% kobiety 50% mężczyźni		
STRUKTURA ORGANÓW WEDŁUG PŁCI	LICZBA OSÓB	ODSETEK
Kobiety	15	50%
Mężczyźni	15	50%
Łącznie	30	100%

Należy zaznaczyć, że w składzie Zarządu (organu wykonawczego) spółki dominującej **współczynnik różnorodności płci wynosi 0%**. W spółce dominującej Cavatina Sp. z o.o. nie występuje rada nadzorcza. W Grupie Kapitałowej Cavatina nie funkcjonuje również na chwilę publikacji raportu reprezentacja pracowników w organach zarządczych i nadzorczych.

Informowanie, systemy motywacyjne i zarządzanie ryzykiem

Informacje o kwestiach zrównoważonego rozwoju są przekazywane organom poprzez okresowe raporty wewnętrzne, przeglądy projektowe oraz bieżące sprawozdania Zarządu. W okresie sprawozdawczym analizowano m.in. kwestie, takie jak emisje GHG (własne i w łańcuchu wartości), zużycie energii i wody, ryzyka regulacyjne związane z CSRD oraz szanse biznesowe wynikające z certyfikacji budynków.

Na dzień sporządzenia raportu Grupa **nie posiada programów motywacyjnych ani polityk wynagrodzeń powiązanych bezpośrednio z wynikami w obszarze zrównoważonego rozwoju**. Odsetek zmiennych składników wynagrodzenia uzależnionych od celów ESG wynosi 0%. Grupa rozważa włączenie wybranych wskaźników ESG do programów motywacyjnych w przyszłości.



Procesy należytej staranności są stosowane w praktyce, jednak na dzień sprawozdawczy nie zostały ujęte w sformalizowaną, odrębną politykę. Szczegółowe odniesienia do tych procesów znajdują się w dedykowanych sekcjach niniejszego raportu.

Proces zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej w zakresie raportowania ESG znajduje się na etapie rozwoju i jest zintegrowany z istniejącymi procedurami Grupy. W celu zapobiegania nadużyciom, w tym korupcji i łapówkarstwu, funkcjonuje „Procedura zgłaszania naruszeń prawa, procedur i standardów etycznych”, umożliwiająca poufne zgłaszanie nieprawidłowości za pośrednictwem dedykowanego kanału: sygnalista@cavatina.pl.



PODSTAWOWE ELEMENTY PROCESU NALEŻYTEJ STARANNOŚCI

Uwzględnienie należytej staranności w ładzie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym

Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności

Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów

Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów

Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie

PUNKTY W OŚWIADCZENIU DOTYCZĄCYM ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

- 1.2 Ład korporacyjny w okresie transformacji (GOV-5)
- 1.4 Zarządzanie wpływem, ryzykiem i szansami (SBM-3)
 - 2.1.1. Zarządzanie i działania dot. ograniczania wpływu klimatycznego (E1-2)
 - 3.1.1. Polityki i podejście do zarządzania pracownikami (S1-1)
 - 3.2.1. Polityki, działania i cele dotyczące zarządzania łańcuchem wartości (S2-1)
 - 4.1.1 Polityki dotyczące postępowania w biznesie (G1-1)

1.3 Jak działa Grupa Cavatina (SBM-2)

- 1.4. Zarządzanie wpływem, ryzykiem i szansami (IRO-1)
 - 3.1.1. Polityki i podejście do zarządzania pracownikami (S1-3)
 - 3.1.1. Polityki i podejście do zarządzania pracownikami (S1-4)

- 1.2 Ład korporacyjny w okresie transformacji (GOV-5)
 - 2.1.2. Wskaźniki i cele klimatyczne (E1-4)
 - 3.1.1. Polityki i podejście do zarządzania pracownikami (S1-5)

1.3 Jak działa Grupa Cavatina [SBM-1, SBM-2]

Grupa Kapitałowa Cavatina, której jednostką dominującą jest Cavatina Sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie, jest złożoną strukturą holdingową, w skład której wchodzi szereg wyspecjalizowanych spółek zależnych i współkontrolowanych. Większość z nich to spółki celowe (SPV – Special Purpose Vehicles), dedykowane do realizacji poszczególnych projektów deweloperskich, zarówno w segmencie komercyjnym, jak i mieszkaniowym. Kluczowe podmioty operacyjne i holdingowe w Grupie to m.in. Cavatina Holding S.A., Resi Capital S.A. (koncentracja na segmencie mieszkaniowym), CAVARE S.A. (koncentracja na segmencie najmu instytucjonalnego) oraz Cavatina GW Sp. z o.o. i Resi Capital GW Sp. z o.o. (generalne wykonawstwo i działalność projektowa).

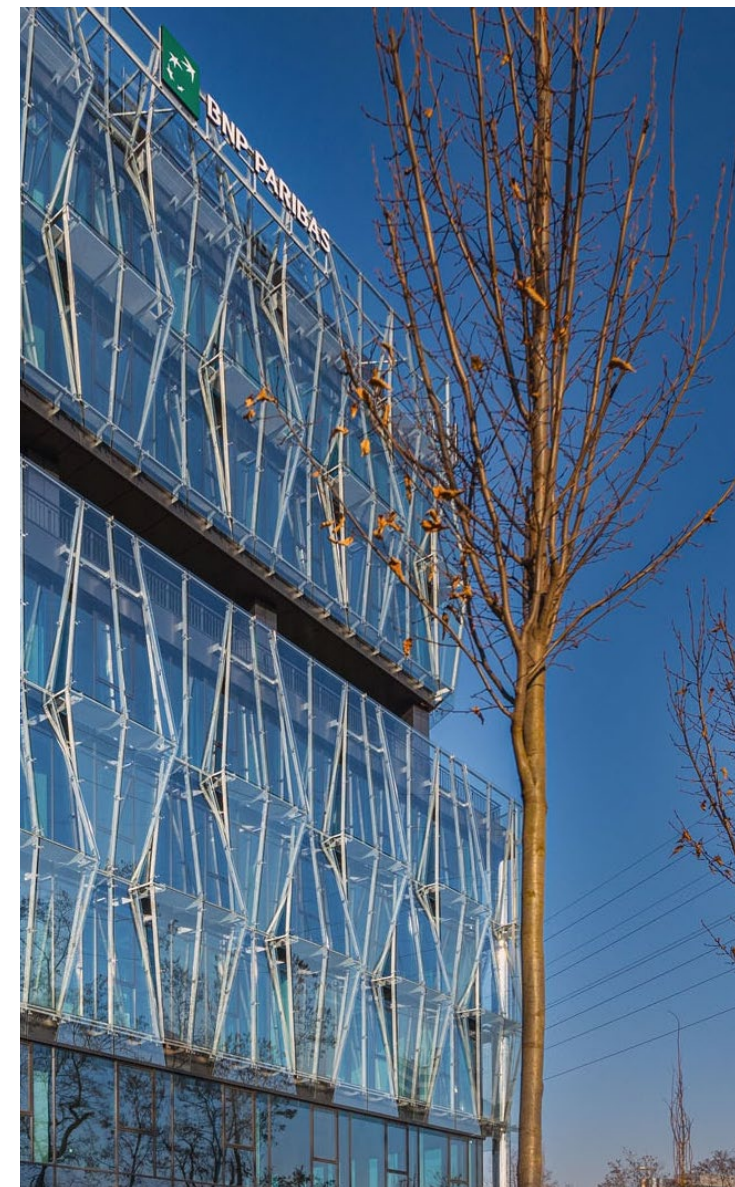
1.3.1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

Status strategii i integracja zrównoważonego rozwoju

Na dzień sporządzenia niniejszego raportu Grupa Kapitałowa Cavatina nie posiada formalnie przyjętej strategii zrównoważonego rozwoju. Kwestie środowiskowe, społeczne i ładu korporacyjnego są jednak pośrednio uwzględniane w modelu biznesowym i kluczowych procesach, stanowiąc fundament pod przyszłą formalizację.

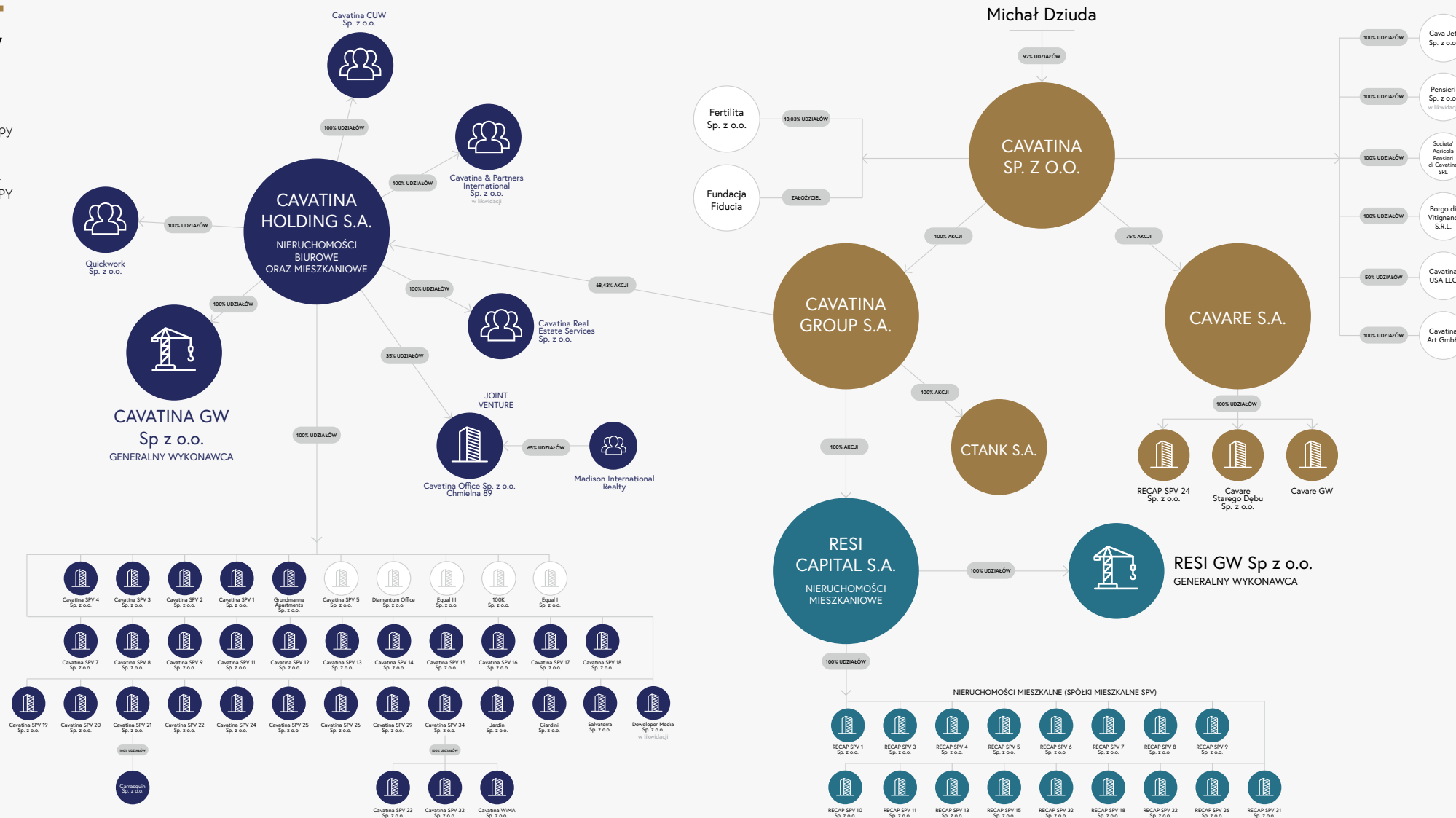
Działania na rzecz zrównoważonego rozwoju koncentrują się na:

- **Wymiarze środowiskowym:** Realizacja projektów zgodnie z wymogami certyfikacji środowiskowych (BREEAM, WELL) oraz dążenie do poprawy efektywności energetycznej budynków.
- **Wymiarze społecznym:** Zapewnienie wysokiej jakości i bezpieczeństwa środowiska pracy oraz angażowanie się w rozwój społeczności lokalnych, głównie poprzez działalność Fundacji Fiducia. Z inicjatywy Cavatina Sp. z o.o. Fundacja realizuje projekty kulturalne i edukacyjne (m.in. sala koncertowa Cavatina Hall, Cavatina Philharmonic Orchestra, Holistic Think Tank), których celem jest wyrównywanie szans oraz zwiększanie dostępu do kultury i edukacji.
- **Wymiarze ładu korporacyjnego:** Odpowiedzialna współpraca z partnerami w łańcuchu wartości i zapewnienie zgodności z wymogami regulacyjnymi.



Struktura grupy kapitałowej

Szeglółowy opis struktury Grupy znajduje się w dokumencie "SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI SPÓŁKI CAVATINA SP. Z O.O. ORAZ GRUPY KAPITAŁOWEJ CAVATINA SP. Z O.O. ZA ROK 2024"



Model biznesowy, sektory i rynki działania

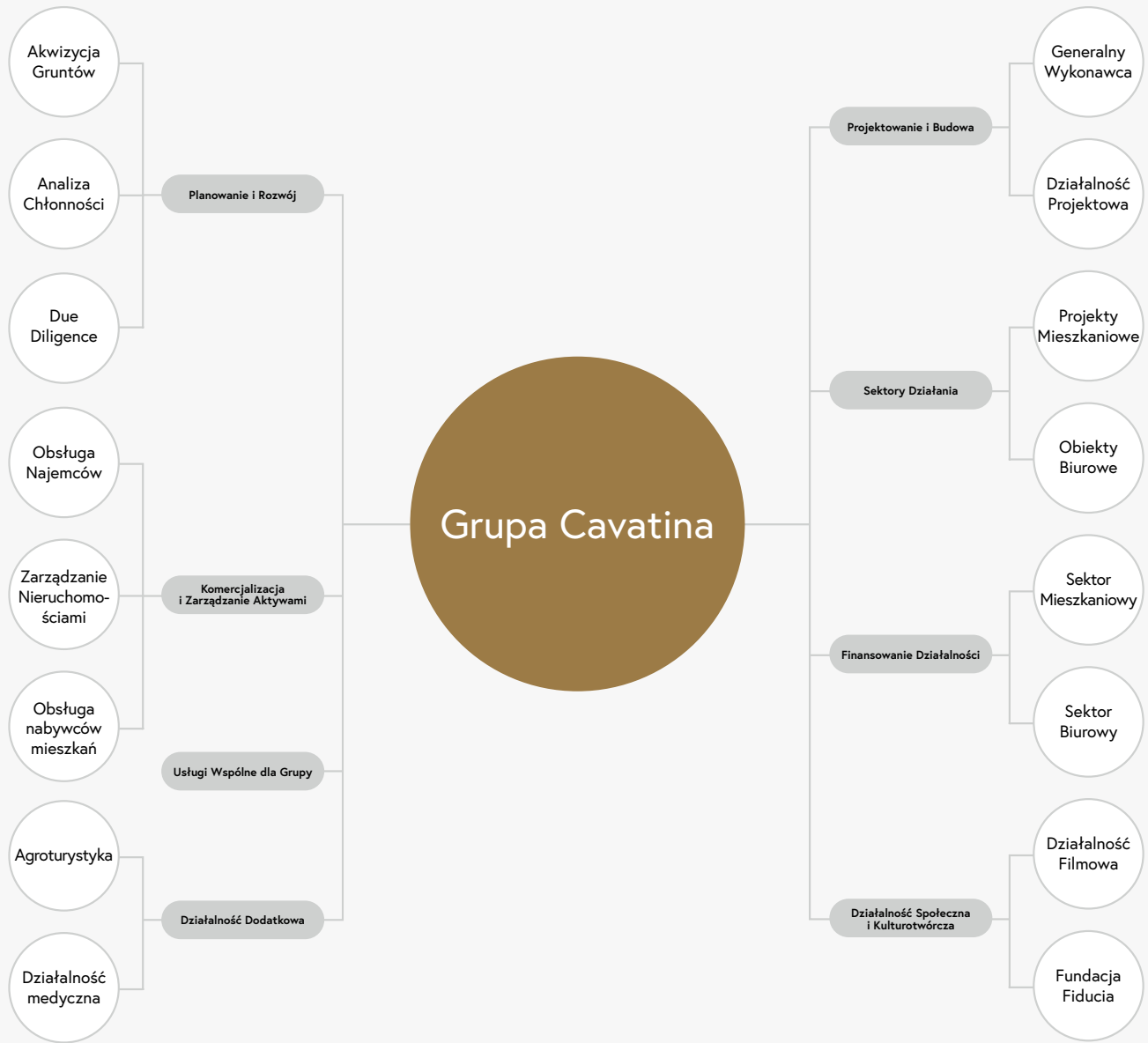
Model biznesowy Grupy opiera się na zintegrowanym podejściu, w ramach którego realizujemy niemal cały cykl inwestycyjny wewnętrznie – od akwizycji gruntów, przez projektowanie i generalne wykonawstwo, po komercjalizację, zarządzanie i sprzedaż. Nasza działalność koncentruje się na rynku polskim, w największych miastach metropolitalnych: Warszawie, Krakowie, Wrocławiu, Gdańsku, Łodzi, Katowicach oraz Bielsku-Białej.

Strategia rozwoju Grupy Kapitałowej Cavatina została ukierunkowana na dynamiczny rozwój w segmencie projektów mieszkaniowych w celu osiągnięcia pozycji jednego z wiodących deweloperów mieszkaniowych w Polsce. W obszarze nieruchomości komercyjnych Grupa koncentruje się na aktywnym zarządzaniu posiadanym portfolio, generując przychody z najmu. Obecny model biznesowy Grupy łączy funkcje dewelopera, generalnego wykonawcy oraz podmiotu zarządzającego nieruchomościami, co pozwala na kompleksową realizację projektów i efektywne zarządzanie nimi w całym cyklu życia inwestycji.

Łańcuch wartości

Pełniąc centralną rolę dewelopera i integratora, posiadamy szeroką kontrolę nad wpływem i jakością projektów w całym łańcuchu wartości:

- **Wyższy szczebel (Upstream):** Obejmuje dostawców materiałów, partnerów projektowych oraz podwykonawców.
- **Niższy szczebel (Downstream):** Obejmuje najemców powierzchni biurowych, inwestorów instytucjonalnych, klientów indywidualnych oraz użytkowników końcowych budynków. Raportowanie uwzględnia eksploatację i cykl życia nieruchomości przez tych partnerów.



1.3.2 Interesariusze i budowanie relacji z nimi

Grupa uwzględnia interesy i oczekiwania kluczowych interesariuszy w swoim modelu biznesowym i decyzjach strategicznych. Proces ich angażowania ma obecnie charakter operacyjny i zdecentralizowany, wynikający z bieżących relacji biznesowych.

Wpływ oczekiwań na strategię

Opinie interesariuszy są analizowane przy planowaniu inwestycji i projektowaniu przestrzeni. Przykładem bezpośredniego wpływu jest realizacja strategii Grupy polegająca na intensywnym rozwoju w segmencie mieszkaniowym, która stanowi odpowiedź na rosnące potrzeby klientów indywidualnych oraz oczekiwania inwestorów poszukujących atrakcyjnych aktywów.

Grupa planuje w kolejnych okresach sprawozdawczych formalizację procesu angażowania interesariuszy w ramach opracowywanej strategii zrównoważonego rozwoju.

KLUCZOWA GRUPA INTERESARIUSZY	GŁÓWNE OCZEKIWANIA I TEMATY DIALOGU	SPOSOBY ANGAŻOWANIA (MECHANIZMY KOMUNIKACJI)
Klienci (najemcy i nabywcy)	Wysoka jakość i funkcjonalność budynków, certyfikaty środowiskowe, zdrowe i bezpieczne przestrzenie, transparentność.	Bieżąca współpraca operacyjna, procesy komercjalizacji, bezpośredni kontakt w procesie sprzedaży/wynajmu, badanie satysfakcji.
Inwestorzy i instytucje finansujące	Stabilny wzrost wartości, transparentność, efektywne zarządzanie ryzykiem (w tym ryzykami ESG), zgodność z regulacjami.	Regularna sprawozdawczość, bezpośrednie spotkania, konsultacje z instytucjami finansowymi, relacje inwestorskie.
Pracownicy	Bezpieczne i stabilne warunki pracy (BHP), etyczne traktowanie, możliwości rozwoju, sprawiedliwe wynagrodzenie.	Wewnętrzne kanały komunikacji, regularne spotkania zespołowe, oceny pracownicze.
Partnerzy biznesowi (dostawcy, podwykonawcy)	Jasne zasady współpracy, partnerskie relacje, promowanie standardów zrównoważonego rozwoju.	Spotkania projektowe, bieżące kontakty operacyjne, negocjacje handlowe, audyty i kontrole na budowach.
Społeczności lokalne i władze	Minimalizacja uciążliwości budów, tworzenie wartościowej architektury, pozytywny wpływ na otoczenie, dialog w procesach planistycznych.	Konsultacje z władzami lokalnymi w ramach postępowań administracyjnych, wspieranie lokalnych inicjatyw (np. Cavatina Hall).

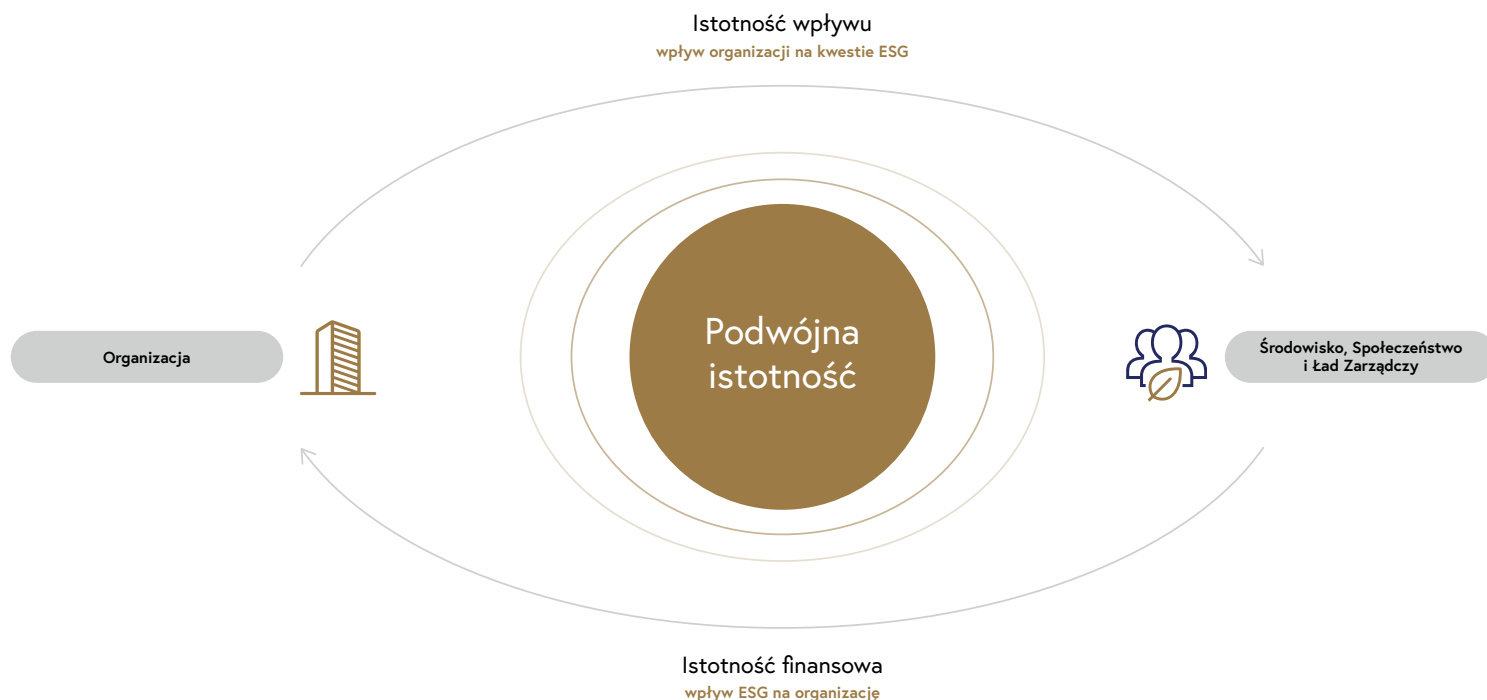


1.4 Zarządzanie wpływem, ryzykiem i szansami [IRO-1, IRO-2, SBM-3]

1.4.1 Opis procesu analizy podwójnej istotności

Fundamentem niniejszego raportu oraz naszego podejścia do zarządzania zrównoważonym rozwojem jest **analiza podwójnej istotności** (Double Materiality Assessment), przeprowadzona w 2025 roku. Proces ten został zrealizowany zgodnie z wymogami Dyrektywy CSRD, standardem ESRS 1 oraz wytycznymi wdrożeniowymi EFRAG. Celem analizy była identyfikacja i ocena kluczowych kwestii zrównoważonego rozwoju z dwóch perspektyw:

- **Istotności wpływu:** Jak nasza działalność i łańcuch wartości wpływają na otoczenie i ludzi.
- **Istotności finansowej:** Jak kwestie ESG generują ryzyka i szanse, które mogą wpłynąć na wyniki finansowe i wartość naszej Grupy.



Proces analizy przebiegał w pięciu sekwencyjnych etapach:

01. **Zrozumienie kontekstu działalności:** Przeanalizowano strategię, strukturę organizacyjną i łańcuch wartości Grupy, a także otoczenie regulacyjne i branżowe w celu zidentyfikowania obszarów szczególnie narażonych na występowanie istotnych wpływów.
02. **Identyfikacja potencjalnych wpływów, ryzyk i szans (IRO):** W formie warsztatowej dokonano przeglądu potencjalnych IRO w odniesieniu do wszystkich tematów ESRS. Zostały one skategoryzowane jako pozytywne/negatywne oraz rzeczywiste/potencjalne.
03. **Konsultacje z interesariuszami:** Zastosowano metody ilościowe (ankiety) i jakościowe (wywiady), aby zebrać opinie i oczekiwania kluczowych interesariuszy, w tym pracowników, klientów i instytucji finansowych.
04. **Ocena istotności wpływu i istotności finansowej:**
 - **Istotność wpływu** oceniano według kryteriów skali, zakresu, nieodwracalności oraz prawdopodobieństwa wystąpienia w perspektywie krótko-, średnio- i długoterminowej.
 - **Istotność finansową** oceniano pod kątem skali potencjalnych skutków finansowych oraz prawdopodobieństwa ich wystąpienia w perspektywie krótko-, średnio- i długoterminowej.
05. **Walidacja wyników:** Końcowe wyniki analizy, w tym finalna matryca podwójnej istotności, zostały zatwierdzone przez najwyższe kierownictwo Grupy Cavatina.

1.4.2 Wyniki analizy podwójnej istotności [SBM-3]

Poniższa tabela przedstawiają kluczowe wpływy (pozytywne i negatywne), ryzyka oraz szanse (IRO) zidentyfikowane jako istotne dla Grupy Cavatina w procesie analizy podwójnej istotności.

ESRS	PODTEMAT	RODZAJ IRO	IRO	OPIS IRO
Zmiana klimatu (E1)	Przystosowanie się do zmiany klimatu	Wpływ negatywny	Brak polityk dotyczących przystosowania się do zmian klimatu, w tym do ekstremalnych zjawisk pogodowych	W Grupie Cavatina nie przyjęto polityk i procedur dotyczących zmian klimatu oraz wrażliwości na zmiany klimatu.
		Ryzyko	Ryzyko operacyjne – zaburzenie cykli technologicznych wskutek zmian temperatury	Zmienność temperatury, w tym wzrost amplitud dobowych i sezonowych, może zaburzać harmonogramy prac budowlanych i technologicznych (np. czas wiązania betonu), co wymaga wprowadzania dodatkowych zabezpieczeń lub korekt w projektowaniu i logistyce, a tym samym zwiększa koszty.
		Ryzyko	Ryzyko operacyjne – ograniczenie czasu pracy z powodu wzrostu temperatur	Rosnące średnie temperatury otoczenia w sezonie letnim mogą doprowadzić do konieczności skrócenia czasu pracy pracowników na otwartych przestrzeniach ze względu na wymogi BHP oraz ryzyko zdrowotne. Może to prowadzić do opóźnień realizacji inwestycji oraz zwiększonych kosztów organizacji pracy.
		Ryzyko	Ryzyko fizyczne – zakłócenia procesów budowlanych przez ekstremalne zjawiska pogodowe	Coraz częstsze groźne zjawiska atmosferyczne wywołane zmianami klimatu, takie jak ulewne deszcze, burze, huragany czy fale upałów, mogą prowadzić do przerwania prac budowlanych, uszkodzenia infrastruktury placu budowy oraz zerwania łańcuchów dostaw materiałów budowlanych. Konsekwencją mogą być opóźnienia realizacji projektów, wzrost kosztów i zakłócenie działalności operacyjnej.

Zmiana klimatu (E1) (cd.)	Przystosowanie się do zmiany klimatu (cd.)	Wpływ pozytywny	Dostosowywanie nowo powstałych budynków do wyzwań związanych ze zmianami klimatu	Dostosowywanie oddawanych budynków do zmian klimatu zgodnie z wymogami BREEAM.
		Szansa rynkowa	Rosnące zapotrzebowanie na zrównoważone i odporne na zmiany klimatu budownictwo	Zwiększająca się świadomość zagrożeń klimatycznych klientów i inwestorów generuje popyt na budynki certyfikowane, energooszczędne, odporne na zmiany klimatu.
		Ryzyko finansowe	Wzrost kosztów ubezpieczeń od szkód klimatycznych oraz wyższe koszty realizacji inwestycji	Zwiększająca się częstotliwość i intensywność ekstremalnych zjawisk pogodowych skutkuje wyższym ryzykiem występowania szkód, co przekłada się na rosnące składki ubezpieczeniowe oraz konieczność ubezpieczania szerszego zakresu ryzyk w projektach deweloperskich.
	Łagodzenie zmiany klimatu	Wpływ negatywny	Emisja gazów cieplarnianych w łańcuchu wartości (zakres 3)	Emisja gazów cieplarnianych w łańcuchu wartości, w tym: 1. produkcja materiałów, takich jak cement, beton, stal, aluminium, szkło, ceramika, asfalt, itp. 2. transport materiałów 3. eksploatacja budynków, koniec cyklu życia budynku.
		Wpływ negatywny	Emisje gazów cieplarnianych z operacji własnych (zakres 1)	Emisje gazów cieplarnianych z własnych operacji, w tym emisje z: 1. procesów budowlanych 2. procesów operacyjnych pozabudowlanych (biura, budynki komercyjne), klimatyzacji, ogrzewania. Brak formalnej strategii dekarbonizacji.
		Wpływ pozytywny	Podejmowanie działań w kierunku zmniejszenia emisji GHG z zakresu 1, 2 i 3	Działania podejmowane przez Grupę Cavatina to zmniejszanie emisji poprzez wykorzystanie lokalnych dostawców, zarządzanie zgodnie z wymogami certyfikatu BREEAM, wykorzystanie materiałów nisko-emisyjnych, maksymalizacja udziału zużycia bezemisyjnej energii dla większości budynków operacyjnych.
		Szansa finansowa	Dostęp do zielonych źródeł finansowania	Korzystanie ze zrównoważonych produktów bankowych i instrumentów finansowych przeznaczonych na inwestycje proklimatyczne pozwala na pozyskiwanie kapitału na preferencyjnych warunkach.

Zmiana klimatu (E1) (cd.)	Energia	Ryzyko finansowe	Ryzyko wzrostu cen energii związane z poborem energii elektrycznej i ciepła sieci (emisje zakresu 2)	Ryzyko wzrostu cen energii elektrycznej związane z wysoką emisyjnością sektora energetycznego Polsce.
		Wpływ pozytywny	Audyty energetyczne budynków	Wdrożone procesy zmniejszania zużycia energii, wszystkie komercyjne budynki posiadają certyfikat BREEAM.
		Szansa operacyjna i finansowa	Zwiększenie konkurencyjności dzięki wysokiej efektywności energetycznej	Budynki realizowane z zastosowaniem wysokich standardów efektywności energetycznej generują niższe koszty eksploatacji i przyciągają najemców, co przekłada się na wyższy poziom komercjalizacji i rentowności projektów.
Zanieczyszczenie (E2)	Zanieczyszczenie powietrza	Wpływ negatywny	Emisja zanieczyszczeń do powietrza	Emisja pyłów i zanieczyszczeń związanych z procesami budowlanymi.
		Ryzyko regulacyjne	Niezgodność z przepisami ochrony środowiska	Prowadzenie działalności inwestycyjnej przez spółki Grupy wiąże się z koniecznością przestrzegania licznych regulacji środowiskowych, obejmujących m.in. emisje zanieczyszczeń do powietrza.
Woda zasoby morskie (E3)	Zużycie wody	Wpływ negatywny	Zużycie wody w procesach	Zużycie wody na cele budowlane, zraszanie piasku, monitoring zużycia wody w ramach BREEAM.
		Ryzyko fizyczne	Ograniczona dostępność wody technologicznej	Spadek poziomu wód powierzchniowych podziemnych oraz zmniejszona ilość opadów mogą ograniczyć dostępność wody niezbędnej do prac budowlanych i produkcyjnych, co może prowadzić do opóźnień lub konieczności zmiany technologii.
Bioróżnorodność i ekosystemy (E4)	Bezpośrednia eksploatacja	Wpływ negatywny	Wycinanie drzew w ramach procesów budowlanych	Budowa inwestycji wiąże się z koniecznością wycinki drzew. Grupa Cavatina dba o nasadzenia zastępcze na terenach inwestycji lub na terenach miejskich.
		Ryzyko finansowe	Ryzyko związane z wpływem na środowisko naturalne	Nieodpowiednie zaadaptowanie do wytycznych decyzji środowiskowych i administracyjnych związanych z działaniami remediacyjnymi może prowadzić do nałożenia kar finansowych.

Bioróżnorodność i ekosystemy (E4) (cd.)	Bezpośrednia eksploatacja (cd.)	Wpływ negatywny	Korzystanie z zasobów naturalnych	W swojej działalności Grupa Cavatina wykorzystuje m.in. zasoby naturalne, takie jak drewno, piasek, minerały.
		Wpływ pozytywny	Projekty zagospodarowania przestrzeni	Grupa realizuje projekty zagospodarowania przestrzeni (zieleni) w ramach własnych inwestycji lub na terenach publicznych.
	Wpływy na stan gatunków	Wpływ pozytywny	Współpraca z ekologiem w zakresie ochrony gatunków	Grupa Cavatina współpracuje z ekologiem w zakresie ochrony gatunków w okolicach prowadzonych inwestycji.
	Wpływy na zasięg i stan ekosystemów	Wpływ negatywny	Degradacja gruntów	Charakter prac przyczyniający się do degradacji gruntów.
		Wpływ negatywny	Uszczelnianie gleby	Pokrywanie gleby nieprzepuszczalnymi materiałami, co negatywnie wpływa na jej właściwości.
Wykorzystanie zasobów GOZ (E5)	Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów	Wpływ pozytywny	Korzystanie z materiałów pierwotnych i wykorzystanie surowców – zarządzanie przez polityki zrównoważonych zamówień	Polityka zrównoważonych zamówień tworzona na potrzeby poszczególnych projektów odnosi się do pozyskiwania zrównoważonych materiałów m.in. w zakresie używania materiałów pochodzących z odpowiedzialnych źródeł, ponownego użycia materiałów, stosowania materiałów nadających się do recyklingu, ograniczenia odpadów recyklingu, unikania toksycznych lub niebezpiecznych materiałów, unikania czynników chłodniczych mających wpływ na globalne ocieplenie, stosowania materiałów trwałych, pozyskiwania siły roboczej, zwiększenia dostępu do różnych dostawców, dostaw energii.
		Ryzyko finansowe	Wysokie koszty zakupu zrównoważonych materiałów	W związku z trendem ograniczania śladu węglowego materiałów budowlanych rosną koszty zakupu certyfikowanych, niskoemisyjnych surowców (np. niskoemisyjnego betonu), przy jednoczesnej ograniczonej dostępności odpowiednich dostawców.
	Odpady	Wpływ negatywny	Generowanie odpadów niebezpiecznych	Odpady, w większości budowlane segregowane na budowie, są odbierane przez firmę zewnętrzną. Gospodarka odpadami – karty BDO przekazywane do odbiorcy. Zarządzanie zgodne z wymogami BREEAM.
		Wpływ pozytywny	Ponowne wykorzystanie zasobów	Polityka zrównoważonych zamówień tworzona na potrzeby poszczególnych projektów odnosi się do pozyskania zrównoważonych materiałów.

Wykorzystanie zasobów GOZ (E5) (cd.)	Odpady (cd.)	Szansa operacyjna i finansowa	Oszczędności dzięki ponownemu wykorzystaniu odpadów budowlanych	Recykling materiałów pozwala na ograniczenie ilości odpadów i redukcję kosztów materiałowych, wpisując się w założenia gospodarki cyrkularnej.
		Wpływ pozytywny	Wdrożone próby minimalizacji odpadów	Grupa Cavatina wdraża rozwiązania mające na celu zminimalizowanie ilości wytwarzanych odpadów.
Własne zasoby pracownicze (S1)	Warunki pracy – Adekwatna płaca	Wpływ pozytywny	Adekwatna płaca dla wszystkich pracowników	Pozytywny wpływ na pracowników poprzez zapewnienie adekwatnej płacy, na poziomie przewyższającym minimalną płacę określoną przepisami krajowymi.
		Wpływ pozytywny	Możliwość pracy hybrydowej	W Grupie Cavatina istnieje możliwość pracy hybrydowej dla stanowisk, których charakter pozwala na świadczenie pracy w takiej formie.
	Warunki pracy – Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	Szansa	Szansa związana z możliwością pracy hybrydowej	Możliwość pracy hybrydowej jest ważnym czynnikiem dla części pracowników i może być powodem przyciągnięcia nowych talentów do firmy. Wpływa również na wzrost satysfakcji pracowników, obniżenie rotacji oraz pozwala budować długotrwałe relacje, ograniczając koszty związane z rekrutacją personelu.
		Wpływ pozytywny	Opieka psychologiczna dla pracowników	W Grupie funkcjonuje opieka psychologiczna dostępna bez limitu dla wszystkich pracowników i współpracowników. Polega na wsparciu osób w różnych kryzysach życiowych, a także wspiera w samorozwoju i psychoedukacji.
	Warunki pracy – Bezpieczeństwo i higiena pracy	Wpływ negatywny	Brak Polityki BHP jako osobnego dokumentu	W Grupie Cavatina nie została wprowadzona polityka BHP jako osobny dokument.
		Ryzyko reputacyjne, finansowe, operacyjne	Ryzyko wypadków przy pracy	Wypadki przy pracy mogą prowadzić do utraty wizerunku. Istnieje również ryzyko poniesienia kosztów wysokich odszkodowań oraz kosztów prowadzenia postępowań sądowych za ewentualne naruszenia praw pracowniczych oraz ryzyko przestoju prac spowodowane wypadkiem przy pracy.

Własne zasoby pracownicze (S1) (cd.)	Warunki pracy – Bezpieczeństwo i higiena pracy (cd.)	Wpływ pozytywny	Szkolenia BHP	Szkolenia BHP są przeprowadzane zgodnie z wymogami prawa (KP), dodatkowo szkoleniami BHP objęci są współpracownicy zatrudnieni na umowach zlecenie i umowach o świadczenie usług.
	Warunki pracy – temat specyficzny	Wpływ pozytywny	Benefity pracownicze	W Grupie funkcjonują następujące benefity pracownicze: opieka medyczna na poziomie premium, karty sportowe, opieka psychologiczna, darmowe zniżkowe bilety na wydarzenia organizowane w Cavatina Hall, prezenty świąteczne dwa razy w roku.
		Szansa	Szansa związana z pakietem benefitów pracowniczych	Bogaty pakiet benefitów pozapłacowych może być czynnikiem przyciągającym nowe talenty i jednocześnie może wpływać na obniżenie rotacji pracowników.
	Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich – Szkolenia i rozwój umiejętności	Wpływ negatywny	Brak planów szkoleń	W Grupie nie funkcjonują plany/harmonogramy szkoleń. Szkolenia prowadzone są zgodnie z bieżącym zapotrzebowaniem.
		Wpływ pozytywny	Równość w dostępie do szkoleń	Grupa oferuje wszystkim pracownikom, w równym stopniu, dostęp do szkoleń. Ponadto niektórzy pracownicy i współpracownicy mają dostęp do serwisów tematycznych np. podatkowych, prawnych itp.
Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości (S2)	Warunki pracy – Bezpieczeństwo i higiena pracy	Wpływ negatywny	Bezpieczeństwo zdrowia i życia pracowników na budowach	Negatywny potencjalny wpływ na zdrowie i życie pracowników na budowach związany ze specyfiką branży budowlanej (wypadkowość). Pomimo wprowadzenia odpowiednich procedur i szkoleń nie jest możliwe całkowite wyeliminowanie ryzyk związanych z BHP, natomiast skutki wypadków mogą być bardzo trudne bądź niemożliwe do odwrócenia.
	Temat specyficzny	Ryzyko operacyjne	Ryzyko przestoju prac budowlanych w związku z brakiem pracowników i podwykonawców	W łańcuchu wartości (podwykonawców) może występować częsta rotacja pracowników ze względu na specyfikę branży, co może powodować ewentualne przestoje w pracach budowlanych związane z brakiem pracowników.

Dotknięte społeczności (S3)	Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności – Odpowiednie warunki mieszkaniowe	Wpływ negatywny	Uciążliwości związane z budowami	Nadmierny hałas oraz emitowanie pyłów podczas budowy może wywierać negatywny wpływ na osoby mieszkające w pobliżu budowy.
		Ryzyko reputacyjne	Ryzyko przypadku nagłośnienia spraw związanych z uciążliwością w okolicy budów	Nagłośnienie przez media kwestii związanych z uciążliwością budów może wiązać się ryzykiem reputacyjnym dla firmy.
	Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności – Temat specyficzny	Wpływ pozytywny	Wpływ na prawa kulturalne lokalnej społeczności	Dzięki wybudowaniu sali koncertowej Cavatina Hall lokalna społeczność ma możliwość uczestnictwa w koncertach i festiwalach. Ponadto przy sali została powołana Orkiestra Symfoniczna, co zapewnia szeroki dostęp do koncertów muzyki poważnej, czego w Bielsku-Białej i okolicy brakowało, a o co osoby zaangażowane w kulturę walczyły od lat.
	Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności – Temat specyficzny	Wpływ pozytywny	Działania charytatywne i fundacyjne na rzecz lokalnych społeczności	Działania Grupy na rzecz lokalnych społeczności: • wspieranie Fundacji Fiducia oraz projektów Holistic Think Tank, • organizowanie wydarzeń kulturalnych w Cavatina Hall, • działania w ramach Cavatina Studio Cavatina Film Production, • utrzymanie i rozwój kompleksu sportowego Enduro Trails Bielsku-Białej, • udział w inicjatywach charytatywnych, w tym w programie Szlachetna Paczka.
Konsumenci i użytkownicy końcowi (S4)	Bezpieczeństwo osobiste konsumentów lub użytkowników końcowych – Bezpieczeństwo osoby	Wpływ pozytywny	Tworzenie bezpiecznych budynków	Bezpieczeństwo użytkowników budynków jest jednym z priorytetów Grupy, co potwierdzają zdobyte certyfikaty BREEAM. Ponadto budynki posiadają certyfikaty WELL Health-Safety, przyznawane powierzchniom biurowym, które minimalizują ryzyko przenoszenia chorób i zapewniają zdrowe, bezpieczne środowisko pracy. Grupa Cavatina dba o wysoką jakość powietrza i wody, rygorystyczne procedury czyszczenia i odkażania, plany reagowania na sytuacje kryzysowe, transparentną komunikację z najemcami oraz dostęp do środków medycznych.

Konsumenci i użytkownicy końcowi (S4) (cd.)	Włączanie społeczne konsumentów lub użytkowników końcowych – Niedyskryminacja	Wpływ pozytywny	Tworzenie inkluzywnych budynków	Budynki są zaprojektowane z myślą o wszystkich użytkownikach, w tym osobach starszych i niepełnosprawnych, aby każdy mógł z nich korzystać bez przeszkód.
	Temat specyficzny	Wpływ pozytywny	Pozytywny wpływ dzięki zabudowie typu mixed-use i koncepcji 15-minutowego miasta	Rodzaj stosowanej zabudowy przynosi korzyści użytkownikom końcowym (mieszkańcom) w postaci lepszego dostępu do usług i mniejszego uzależnienia od transportu samochodowego.
Postępowanie w biznesie (G1)	Ochrona sygnalistów	Wpływ pozytywny	Procedura zgłaszania naruszeń prawa, procedur i standardów etycznych	W Grupie Cavatina obowiązuje Procedura zgłaszania naruszeń prawa, procedur standardów etycznych. Procedura ma na celu określenie sposobu zgłaszania niedozwolonych zachowań w formie działania lub zaniechania, które stanowią lub mogą stanowić naruszenie lub nakłanianie do naruszania przepisów prawa, przyjętych w Grupie procedur lub dobrych obyczajów. Na stronie Grupy Cavatina istnieje kontakt dla sygnalistów: sygnalista@cavatina.pl, stwarzający możliwość zgłoszenia istotnych nieprawidłowości skutkujących naruszeniem przepisów prawa i regulacji wewnętrznych i norm etycznych.



Poniższa tabela przedstawia wykaz wymogów dotyczących ujawniania informacji spełnionych przy sporządzaniu oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju. Tabela zawierająca wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE znajduje się w Załączniku 1 niniejszego raportu.

KOD WSKAŹNIKA	NAZWA WSKAŹNIKA	STRONA
BP-1	1.1 Podstawa sporządzenia	5
BP-2	1.1 Podstawa sporządzenia	5
GOV-1	1.2 Ład korporacyjny w procesie transformacji	6
GOV-2	1.2 Ład korporacyjny w procesie transformacji	7
GOV-3	1.2 Ład korporacyjny w procesie transformacji	7
GOV-4	1.2 Ład korporacyjny w procesie transformacji	7
GOV-5	1.2 Ład korporacyjny w procesie transformacji	7
SBM-1	1.3. Jak działa Grupa Cavatina	9
SBM-2	1.3. Jak działa Grupa Cavatina	12
SBM-3	1.4. Zarządzanie wpływem, ryzykiem i szansami	14
IRO-1	1.4. Zarządzanie wpływem, ryzykiem i szansami	13
IRO-2	1.4. Zarządzanie wpływem, ryzykiem i szansami	13
E1-1	2.1.1. Zarządzanie i działania dot. ograniczania wpływu klimatycznego	29
E1-2	2.1.1. Zarządzanie i działania dot. ograniczania wpływu klimatycznego	29



E1-3	2.1.1. Zarządzanie i działania dot. ograniczania wpływu klimatycznego	29
E1-4	2.1.2. Wskaźniki i cele klimatyczne	30
E1-5	2.1.2. Wskaźniki i cele klimatyczne	30
E1-6	2.1.2. Wskaźniki i cele klimatyczne	30
E1-7	2.1.2. Wskaźniki i cele klimatyczne	30
E1-8	2.1.2. Wskaźniki i cele klimatyczne	30
E1-9	Pominięty zgodnie z Dodatkiem C	-
E2-1	2.2.1. Zarządzanie i działania dot. ograniczania zanieczyszczeń	33
E2-2	2.2.1. Zarządzanie i działania dot. ograniczania zanieczyszczeń	33
E2-3	2.2.2. Wskaźniki i cele	33
E2-4	2.2.2. Wskaźniki i cele	33
E2-5	2.2.2. Wskaźniki i cele	33
E2-6	Pominięty zgodnie z Dodatkiem C	-
E3-1	2.3.1. Zrównoważone zarządzanie wodą	33
E3-2	2.3.1. Zrównoważone zarządzanie wodą	33
E3-3	2.3.2. Wskaźniki i cele	34
E3-4	2.3.2. Wskaźniki i cele	34
E3-5	Pominięty zgodnie z Dodatkiem C	-



E4-1	2.4.1. Ochrona i wzmacnianie bioróżnorodności	35
E4-2	2.4.1. Ochrona i wzmacnianie bioróżnorodności	35
E4-3	2.4.1. Ochrona i wzmacnianie bioróżnorodności	35
E4-4	2.4.2. Wskaźniki i cele	35
E4-5	2.4.2. Wskaźniki i cele	35
E4-6	Pominięty zgodnie z Dodatkiem C	-
E5-1	2.5.1. W kierunku gospodarki cyrkularnej w budownictwie	36
E5-2	2.5.1. W kierunku gospodarki cyrkularnej w budownictwie	36
E5-3	2.5.2. Wskaźniki i cele	36
E5-4	2.5.2. Wskaźniki i cele	36
E5-5	2.5.2. Wskaźniki i cele	36
E5-6	Pominięty zgodnie z Dodatkiem C	-
S1-1	3.1.1. Polityki i podejście do zarządzania pracownikami	39
S1-2	3.1.1. Polityki i podejście do zarządzania pracownikami	39
S1-3	3.1.1. Polityki i podejście do zarządzania pracownikami	39
S1-4	3.1.1. Polityki i podejście do zarządzania pracownikami	40
S1-5	3.1.1. Polityki i podejście do zarządzania pracownikami	40
S1-6	3.1.2 Charakterystyka zasobów pracowniczych	40



S1-7	Pominięty zgodnie z Dodatkiem C	-
S1-10	3.1.3 Warunki pracy	41
S1-11	3.1.3 Warunki pracy	41
S1-13	3.1.5 Rozwój i szkolenia	42
S1-14	3.1.4 Bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP)	42
S1-15	3.1.3 Warunki pracy	41
S1-17	3.1.4 Bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP)	42
S2-1	3.2.1. Polityki, działania i cele dotyczące zarządzania łańcuchem wartości	43
S2-2	3.2.1. Polityki, działania i cele dotyczące zarządzania łańcuchem wartości	43
S2-3	3.2.2. Zapewnienie standardów pracy i BHP na budowach	43
S2-4	3.2.2. Zapewnienie standardów pracy i BHP na budowach	43
S2-5	3.2.1. Polityki, działania i cele dotyczące zarządzania łańcuchem wartości	43
S3-1	3.3.1. Polityki, działania i cele dotyczące angażowania społeczności lokalnych	45
S3-2	3.3.1. Polityki, działania i cele dotyczące angażowania społeczności lokalnych	45
S3-3	3.3.1. Polityki, działania i cele dotyczące angażowania społeczności lokalnych	45
S3-4	3.3.2. Łagodzenie uciążliwości budowlanych i pozytywny wpływ na kulturę	46

S3-5	3.3.2. Łagodzenie uciążliwości budowlanych i pozytywny wpływ na kulturę	49
S4-1	3.4.1. Polityki, działania i cele dotyczące zarządzania wpływem na konsumentów	50
S4-2	3.4.2. Wzmacnianie pozytywnego wpływu – jakość i bezpieczeństwo w DNA projektowania	50
S4-3	3.4.2. Wzmacnianie pozytywnego wpływu – jakość i bezpieczeństwo w DNA projektowania	50
S4-4	3.4.2. Wzmacnianie pozytywnego wpływu – jakość i bezpieczeństwo w DNA projektowania	50
S4-5	3.4.2. Wzmacnianie pozytywnego wpływu – jakość i bezpieczeństwo w DNA projektowania	50
G1-1	4.1. Kultura korporacyjna i etyka w biznesie	53



Rozdział 02

O środowisku

2.1 Zmiana klimatu →

2.2 Zanieczyszczenie →

2.3 Woda i zasoby morskie →

2.4 Różnorodność biologiczna i ekosystemy →

2.5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym →

O środowisku

[ESRS E1-E5]

Grupa Cavatina definiuje odpowiedzialne budownictwo jako proces minimalizowania wpływu na środowisko przy jednoczesnym tworzeniu zrównoważonej tkanki miejskiej. Nasza aktywność koncentruje się na efektywności energetycznej i standardach ekologicznych, czego potwierdzeniem jest certyfikacja BREEAM stosowana w naszych inwestycjach biurowych oraz obiekcie Cavatina Hall.

Analiza podwójnej istotności wykazała, że kluczowe dla naszej działalności są zagadnienia dotyczące zmiany klimatu (zarówno w zakresie łagodzenia, jak i adaptacji), wykorzystania zasobów oraz gospodarki o obiegu zamkniętym. Mimo że Grupa znajduje się obecnie na etapie formalizowania polityk środowiskowych i nie posiada jeszcze przyjętego planu transformacji, w praktyce realizujemy szereg inicjatyw mitygujących ryzyka środowiskowe i wykorzystujących szanse rynkowe związane z zielonym budownictwem.

W tym rozdziale prezentujemy dane (w tym pierwszą inwentaryzację śladu węglowego za rok bazowy 2024 dla całej Grupy) oraz opisujemy nasze podejście do zarządzania wpływem środowiskowym w całym łańcuchu wartości.

2.1 Zmiana klimatu [E1]

W obszarze zmiany klimatu zidentyfikowaliśmy następujące kluczowe kwestie:

- **Wpływy negatywne:** emisje gazów cieplarnianych w łańcuchu wartości (Zakres 3, m.in. produkcja materiałów) oraz z operacji własnych (Zakres 1). Zidentyfikowaliśmy również negatywny wpływ związany z brakiem sformalizowanych polityk adaptacji do zmian klimatu.
- **Ryzyka:**
 - **Fizyczne:** zakłócenia procesów budowlanych przez ekstremalne zjawiska pogodowe (np. ulewne deszcze, fale upałów).
 - **Operacyjne:** zaburzenie cykli technologicznych lub konieczność ograniczenia czasu pracy z powodu wzrostu temperatur.
 - **Finansowe:** wzrost cen energii (emisje Zakresu 2) oraz kosztów ubezpieczeń od szkód klimatycznych.





- **Wpływy pozytywne i szanse:** dostosowywanie nowych budynków do zmian klimatu (zgodnie z BREEAM) oraz szansa rynkowa wynikająca z rosnącego zapotrzebowania na zrównoważone budownictwo. Istotną szansą finansową jest dostęp do zielonych źródeł finansowania oraz zwiększenie konkurencyjności dzięki wysokiej efektywności energetycznej budynków.

2.1.1 Zarządzanie i działania dot. ograniczania wpływu klimatycznego [E1-1, E1-2, E1-3]

Na dzień sporządzenia niniejszego raportu Grupa Cavatina nie posiada formalnie przyjętych polityk dotyczących zarządzania istotnymi wpływami, ryzykiem oraz szansami związanymi ze zmianami klimatu, ani sformalizowanego planu transformacji (Planu Przejścia) na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu.

Mimo braku odrębnych dokumentów w tym zakresie, aspekty klimatyczne są ściśle zintegrowane z naszym modelem biznesowym i zarządzaniem operacyjnym. Kluczowe działania w tym obszarze obejmują:

- **Certyfikacja BREEAM:** priorytetem Grupy jest zrównoważone budownictwo. Wszystkie nasze inwestycje komercyjne są certyfikowane w międzynarodowym systemie BREEAM na poziomie Very Good, Excellent lub Outstanding. Wymogi te wymuszają na nas stosowanie rozwiązań z obszaru łagodzenia zmian klimatu oraz wysokiej efektywności energetycznej.
- **Efektywność energetyczna:** stosujemy rozwiązania techniczne ograniczające zużycie energii w fazie eksploatacji budynków (m.in. nowoczesne systemy HVAC, oświetlenie LED, systemy BMS), co bezpośrednio przekłada się na redukcję emisji GHG w Zakresie 3 (użytkowanie produktów).
- **Adaptacja do zmian klimatu:** dostosowujemy nowo powstające budynki do wyzwań klimatycznych – czerpiemy z naszych doświadczeń budowy biurowców zgodnie z wymogami BREEAM, co mityguje ryzyka fizyczne (np. fale upałów, ulewne deszcze).

2.1.2 Wskaźniki i cele klimatyczne

[E1-4, E1-5, E1-6, E1-7, E1-8]

Na dzień sporządzenia niniejszego raportu Grupa Cavatina nie posiada formalnie przyjętych polityk dotyczących zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami oraz szansami związanymi ze zmianami klimatu, ani sformalizowanego planu transformacji (Planu Przejścia) na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu.

Zużycie energii

Grupa działa w sektorach o istotnym oddziaływaniu na klimat w rozumieniu Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2022/1288, obejmujących m.in. sekcję F - Budownictwo (deweloper/generalny wykonawca) oraz działalności towarzyszące (np. H – Transport i magazynowanie, L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości).

W 2024 r. łączne zużycie energii wyniosło **11 202,12 MWh**. Energochłonność wynika przede wszystkim z zasilania placów budów, eksploatacji obiektów w portfelu (części wspólne) oraz zużycia energii w biurach.

Uwaga: Z uwagi na rozproszony portfel i brak spójnych pomiarów w bieżącym raporcie nie ujęto energii ciepłej z sieci, co może oznaczać częściowe niedoszacowanie zużycia.

ZUŻYCIE ENERGII I KOSZYK ENERGETYCZNY	2024
1) Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych (MWh)	0,00
2) Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych (MWh)	1143,28
3) Zużycie paliwa z gazu ziemnego (MWh)	0,00
4) Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych (MWh)	0,00
5) Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych (MWh)	10058,83
6) Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych (MWh) (obliczone jako suma wierszy 1–5)	11202,12
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii (%)	100,00%
7) Zużycie energii ze źródeł jądrowych (MWh)	0,00
Udział zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii (%)	0,00
8) Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujące również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.) (MWh)	0,00
9) Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych (MWh)	0,00
10) Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa (MWh)	0,00
11) Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej (MWh) (obliczone jako suma wierszy 8–10)	0,00
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii (%)	0,00%
Całkowite zużycie energii (MWh) (obliczone jako suma wierszy 6, 7 i 11)	11202,12

Emisje gazów cieplarnianych (GHG)

Emisje z Zakresu 3 (łańcuch wartości) dominują w naszym śladzie węglowym, co jest typowe dla sektora deweloperskiego. Największy udział ma kategoria „Użytkowanie sprzedanych produktów” (energochłonność budynków w fazie eksploatacji).

KATEGORIA	EMISJE GHG [T CO2E]
Całkowita emisja Zakres 1	280,71
Zakres 1 Emisje czynników chłodniczych	-
Zakres 1 Spalanie mobilne	280,70
Zakres 1 Emisje procesowe	-
Zakres 1 Spalanie stacjonarne	0,01
Całkowita emisja Zakres 2 metodą lokalizacyjną	6 725,50
Całkowita emisja Zakres 2 metodą rynkową	7 928,77
Zakres 2 Chłodzenie	-
Zakres 2 Energia elektryczna	7 928,77
Zakres 2 Energia cieplna	-
Zakres 2 Para technologiczna	-
Całkowita emisja Zakres 3	488 199,69
Zakres 3 Towary i usługi	38 098,62
Zakres 3 Dobra kapitałowe	79 717,21
Zakres 3 Inne emisje związane z paliwami	1 900,48
Zakres 3 Transport i dystrybucja (upstream)	21,63
Zakres 3 Odpady	0,61
Zakres 3 Podróże służbowe	55,00
Zakres 3 Dojazdy pracowników	92,28
Zakres 3 Aktywa dzierżawione od innych podmiotów	-
Zakres 3 Transport i dystrybucja (downstream)	-
Zakres 3 Przetwarzanie sprzedanych produktów	-
Zakres 3 Użytkowanie sprzedanych produktów	361 092,00
Zakres 3 Obróbka końcowa sprzedanych produktów	-
Zakres 3 Aktywa dzierżawione innym podmiotom	7 221,84
Zakres 3 Franczyzy	-
Zakres 3 Inwestycje	-
Całkowita emisja GHG (metoda lokalizacyjna)	495 205,89
Całkowita emisja GHG (metoda rynkowa)	496 409,17

Scope 1 – emisje bezpośrednie

Ujęto paliwa w transporcie własnym oraz pojedynczy agregat prądotwórczy (spalanie stacjonarne). Nie ujęto innych stacjonarnych źródeł spalania (ogrzewanie, kotły) z powodu braku wiarygodnych danych. Czynniki chłodnicze – brak danych.

Ryzyko luki: możliwe niedoszacowanie emisji stacjonarnych i chłodniczych. Priorytetem jest inwentaryzacja źródeł stacjonarnych i rejestr czynników chłodniczych (instalacje, uzupełnienia, wycieki).

Scope 2 – energia zakupiona

Obejmuje energię elektryczną z biur, budow i eksploatowanych obiektów. Raportujemy:

- location-based (miks krajowy),
- market-based (warunki zakupu; zastosowano residual mix).

Energia ciepła z sieci – brak danych, nie ujęto.

Scope 3 – przyjęte podejście i granice

- Kat. 1 – zakupione towary i usługi: metoda wydatkowa na bazie kont księgowych.
- Kat. 2 – dobra kapitałowe: metoda wydatkowa.
- Kat. 3 – inne emisje związane z paliwami: ujęto well-to-tank i T&D dla energii, tam gdzie dotyczy.
- Kat. 4 – transport i dystrybucja (upstream): ujęto wyłącznie pozycję, w których koszt transportu był wydzielony; w pozostałych przypadkach transport pozostaje w Kat. 1, aby uniknąć podwójnego liczenia.
- Kat. 5 – odpady: ujęto tam, gdzie dostępne były potwierdzone dane od wykonawców/zarządców;
- Kat. 6 – podróże służbowe i Kat. 7 – dojazdy pracowników: oparte na ankietach części pracowników i ekstrapolacji do 100%.
- Kat. 8 – aktywa dzierżawione od innych podmiotów: brak danych – obecnie poza zakresem.
- Kat. 9–10 – transport/przetwarzanie sprzedanych produktów: nie dotyczy profilu działalności firmy.

- Kat. 11 – użytkowanie sprzedanych produktów (budynków): oszacowano w oparciu o wskaźniki EP → energia końcowa → emisje (operacyjna faza użytkowania).
- Kat. 12 – koniec życia sprzedanych produktów: brak danych – obecnie poza zakresem.
- Kat. 13 – aktywa dzierżawione innym podmiotom (downstream): oszacowanie analogicznie do Kat. 11 dla powierzchni wynajmowanych; granice ustalone tak, by nie dublować energii rozliczanej bezpośrednio przez najemców.
- Kat. 14–15 – franczyzy/inwestycje: nie dotyczy.

Obecna inwentaryzacja wyznacza punkt wyjścia i wskazuje miejsca ograniczone dostępnością informacji. Największe niepewności dotyczą zastosowania metody wydatkowej w kat. 1–2, braku danych aktywności dla kat. 4 (km/tonokm), niepewności ankietowej i sezonowości w kat. 6–7 oraz wrażliwości założeń dla kat. 11 i 13 (scenariusze użytkowania, profil nośników, lokalne współczynniki). W kolejnych cyklach planuje się sukcesywne doprecyzowanie danych: pozyskiwanie faktur/odczytów dla ciepła sieciowego, przegląd i ewidencję źródeł stacjonarnych, stopniowe przechodzenie do podejścia activity-based (szczególnie w kat. 4). Działania te powinny umożliwić zawężanie niepewności i bardziej precyzyjne szacowanie emisji w kolejnych latach.

W ramach działalności Grupa nie realizowała projektów dotyczących usuwania gazów cieplarnianych ani ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowanych za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla.

Powierzchnia certyfikowana

Realizacja strategii zrównoważonego budownictwa w 2024 roku zaowocowała uzyskaniem certyfikatów dla kluczowych inwestycji.

NAZWA PROJEKTU	MIASTO	DATA ZAKOŃCZENIA INWESTYCJI	UZYSKANA CERTYFIKACJA	POZIOM CERTYFIKACJI
Grundmanna Office Park A	Katowice	IV kw. 2024	BREEAM	Excellent
Quorum Office Park A	Wrocław	I kw. 2024	BREEAM	Outstanding

Tabela: Budynki z portfolio Grupy z certyfikacją uzyskaną w 2024 roku.
Grupa Cavatina nie stosuje wewnętrznych systemów ustalania cen emisji dwutlenku węgla.

2.2 Zanieczyszczenie [E2]

Analiza istotności wskazała następujące kwestie w obszarze zanieczyszczeń:

- **Wpływy negatywne:** emisja zanieczyszczeń do powietrza (pyłów i spalin) związana z procesami budowlanymi.
- **Ryzyka:** ryzyko regulacyjne związane z potencjalną niezgodnością z przepisami ochrony środowiska, co może skutkować karami administracyjnymi.

2.2.1 Zarządzanie i działania dot. ograniczania zanieczyszczeń [E2-1, E2-2]

Grupa nie posiada odrębnej polityki dotyczącej zapobiegania zanieczyszczeniom, jednak w ramach działalności operacyjnej podejmujemy szereg działań mitygujących, zidentyfikowanych jako istotne w analizie podwójnej istotności.

Nasze działania koncentrują się na:

- **Ochronie powietrza:** ograniczanie emisji pyłów i spalin na placach budowy (np. poprzez zraszanie piasku, kontrolę stanu technicznego maszyn).
- **Redukcji hałasu:** stosowanie osłon akustycznych oraz przestrzeganie godzin pracy w celu minimalizacji uciążliwości dla otoczenia.
- **Gospodarce materiałowej:** stosowanie materiałów o obniżonym śladzie środowiskowym i unikanie substancji szkodliwych.

2.2.2 Wskaźniki i cele [E2-3, E2-4, E2-5, E2-6]

Grupa nie ustanowiła dotychczas formalnie zdefiniowanych celów w zakresie zanieczyszczeń, skupiając się na realizacji wymogów



operacyjnych (takich jak zgodność z normami). Nie prowadzi obecnie także szczegółowego pomiaru emisji czynników zanieczyszczających (innych niż GHG) do powietrza, wody i gleby.

Nie prowadzimy działalności obejmującej produkcję czy dystrybucję substancji potencjalnie niebezpiecznych. W procesach zakupowych wymagamy od dostawców stosowania materiałów zgodnych z normami bezpieczeństwa chemicznego (REACH).

Zgodnie z przepisami przejściowymi, w niniejszym raporcie pominęto ujawnienie przewidywanych skutków finansowych wynikających z zagadnień dotyczących zanieczyszczeń.

2.3 Woda i zasoby morskie [E3]

Woda jest kluczowym zasobem w procesach budowlanych. Analiza istotności wskazała:

- **Wpływy negatywne:** zużycie wody w procesach budowlanych (np. zraszanie piasku, cele technologiczne).
- **Ryzyka:** ryzyko fizyczne związane z ograniczoną dostępnością wody technologicznej (np. w wyniku suszy), co może prowadzić do opóźnień w realizacji inwestycji.

2.3.1 Zrównoważone zarządzanie wodą [E3-1, E3-2]

Grupa nie posiada formalnie przyjętej polityki w zakresie zarządzania wodą. Podejmujemy jednak działania operacyjne mające na celu racjonalne gospodarowanie tym zasobem:

- Ograniczanie zużycia wody na budowach (monitoring w ramach BREEAM).
- Wykorzystanie urządzeń sanitarnych o obniżonym przepływie w realizowanych budynkach.

- Kontrola prawidłowego odprowadzania wód opadowych.

Grupa nie prowadzi działalności związanej z wykorzystaniem zasobów morskich.

2.3.2 Wskaźniki i cele [E3-3, E3-4, E3-5]

Na dzień publikacji raportu nie posiadamy formalnie zdefiniowanych celów środowiskowych dotyczących wody. W 2024 roku Grupa Cavatina nie prowadziła również działań mających na celu magazynowanie, recykling oraz ponowne użycie wody.

Wskaźniki zużycia wody w 2024 roku

W 2024 roku całkowite zużycie wody w portfolio zarządzanych nieruchomości wyniosło 87 004,29 m³. Zużycie wody w częściach wspólnych i instalacjach budynkowych (za które odpowiada bezpośrednio Grupa) stanowiło 44 605,86 m³ (51,27%), natomiast zużycie przypadające na najemców wyniosło 42 398,53 m³ (48,73%).

Najwyższy poziom zużycia wody odnotowano w obiektach o największej powierzchni i intensywności użytkowania, w szczególności w Global Office Park A1, Quorum D oraz Chmielna 89. Struktura zużycia wody pozostaje zgodna z charakterem funkcjonowania poszczególnych budynków – większy udział zużycia po stronie budynku związany jest z utrzymaniem infrastruktury technicznej, instalacji sanitarnych oraz części wspólnych, natomiast zużycie najemców odzwierciedla poziom obciążenia i intensywność wykorzystania powierzchni biurowych.

Wszystkie obiekty objęte raportowaniem pobierają wodę z komunalnych sieci wodociągowych. Spółka nie korzysta z alternatywnych źródeł poboru wody, w tym wód podziemnych lub powierzchniowych. Dane pochodzą z odczytów liczników znajdujących się w obiektach własnych, na które Grupa Cavatina ma wpływ.

W 2024 roku nie odnotowano incydentów środowiskowych związanych z jakością wody ani istotnych awarii instalacji wodnych. Zgodnie z przepisami przejściowymi, nie ujawniamy w tym raporcie przewidywanych skutków finansowych związanych z zarządzaniem wodą.

LOKALIZACJA	BUDYNEK (M³)	NAJEMCY (M³)	RAZEM (M³)
Equal Business Park D	2865,72	2312,29	5178,01
Ocean Business Park B	5221	2411,46	7632,46
Ocean Business Park D	1494	947,69	2441,69
Global Office Park A1	4231,54	13062,23	17293,77
Global Office Park C	148,84	1684,9	1833,65
Grundmanna	253	126,14	379,14
Quorum A	438	222,78	660,78
Quorum D	9999,8	2228,4	12228,2
Palio Office Park A	5178,52	3878,44	9056,96
Palio Office Park B	1376,44	825,7	2202,14
Cavatina Hall A	3636	2168,72	5804,71
Cavatina Hall B	1608,1	1603,68	3211,78
WIMA D	4584	4584	9168
Chmielna 89	3570,9	6342,1	9913

Tabela: Zużycie wody w podziale na lokalizacje (2024 r.)

2.4 Różnorodność biologiczna i ekosystemy

[E4]

Działalność deweloperska wiąże się z ingerencją w teren – w konsekwencji w analizie podwójnej istotności zidentyfikowaliśmy następujące kwestie istotne:

- **Wpływy negatywne:** konieczność wycinki drzew w ramach procesów budowlanych, degradacja gruntów oraz uszczelnianie gleby poprzez pokrywanie jej nieprzepuszczalnymi materiałami.
- **Wpływy pozytywne:** realizacja projektów zagospodarowania przestrzeni (zieleni) oraz współpraca z ekologami w zakresie ochrony gatunków.
- **Ryzyka:** ryzyko finansowe związane z nieodpowiednim zaadaniem do decyzji środowiskowych (kary administracyjne).

2.4.1 Ochrona i wzmacnianie bioróżnorodności

[E4-1, E4-2, E4-3]

Nie posiadamy formalnego planu transformacji w zakresie bioróżnorodności (E4-1), jednak nasze działania są zgodne z wymogami administracyjnymi i środowiskowymi. Aby zarządzać wpływem na bioróżnorodność:

- **Współpracujemy z ekologami** w zakresie ochrony gatunków w okolicach prowadzonych inwestycji.
- **Realizujemy nasadzenia zastępcze** na terenach inwestycji lub terenach miejskich, kompensując wycinki.
- **Tworzymy tereny zielone** w ramach projektów zagospodarowania przestrzeni wokół naszych budynków.

2.4.2 Wskaźniki i cele [E4-4, E4-5, E4-6]

W 2024 roku oddziaływanie Grupy Cavatina na bioróżnorodność dotyczyło przede wszystkim zarządzania zielenią na terenach inwestycji realizowanych w obszarach zurbanizowanych. W okresie objętym raportem, w związku z realizowanymi projektami (głównie w Katowicach), dokonano wycinki 179 drzew oraz usunięto krzewy na powierzchni 250 m².

W ramach działań mitygujących i kompensacyjnych:

- W przypadku zieleni niskiej zastosowano zasadę bieżącej kompensacji – zrealizowano nasadzenia krzewów na powierzchni 250 m², co oznacza pełną kompensację w ujęciu powierzchniowym.
- Dokonano nasadzeń 6 drzew, natomiast pozostałe obowiązki kompensacyjne (nasadzenia zastępcze) zostały zaplanowane do realizacji w kolejnych latach (2025–2028), zgodnie z decyzjami administracyjnymi i lokalnymi uwarunkowaniami środowiskowymi. Takie podejście umożliwia optymalne zaplanowanie nasadzeń pod kątem warunków siedliskowych oraz zapewnienia trwałości efektów przyrodniczych.

Grupa Cavatina monitoruje realizację wszystkich zobowiązań środowiskowych, zapewniając zgodność z wymaganiami formalnymi.

Opis skutków finansowych pomijamy zgodnie z przepisami przejściowymi.

WSKAŹNIK	JEDNOSTKA	2024
Drzewa wycięte	szt.	179
Drzewa nasadzone	szt.	6
Drzewa przesadzone	szt.	0
Krzewy wycięte	m ²	250
Krzewy nasadzone	m ²	250

Tabela: Mierniki wpływu na bioróżnorodność (E4-5)

WSKAŹNIK	JEDNOSTKA	2024	2025	2026
Planowane nasadzenia	szt.	20	126	99

Tabela: Cele - Planowane nasadzenia kompensacyjne

W tabeli ujęto również część nasadzeń kompensacyjnych powiązanych z wycinkami drzew przeprowadzonymi w 2023 roku. Harmonogram nasadzeń może ulec zmianie w zależności od faktycznego zakresu prac w poszczególnych latach.

2.5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym [E5]

W obszarze gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ) zidentyfikowaliśmy:

- **Wpływy pozytywne:** zarządzanie surowcami poprzez polityki zrównoważonych zamówień, ponowne wykorzystanie zasobów oraz próby minimalizacji odpadów.
- **Wpływy negatywne:** generowanie odpadów (głównie budowlanych), w tym odpadów niebezpiecznych.
- **Ryzyka:** wysokie koszty zakupu zrównoważonych materiałów (ryzyko finansowe).
- **Szanse:** oszczędności operacyjne i finansowe dzięki ponownemu wykorzystaniu odpadów budowlanych.

2.5.1 W kierunku gospodarki cyrkularnej w budownictwie [E5-1, E5-2]

Grupa nie posiada globalnej polityki GOZ, ale nasze podejście opiera się na praktycznych działaniach na poziomie projektów:

- **Polityka zrównoważonych zamówień:** tworzona na potrzeby poszczególnych inwestycji, promująca materiały z recyklingu, od lokalnych dostawców i z certyfikowanych źródeł.
- **Minimalizacja odpadów:** segregacja odpadów na budowie i przekazywanie ich do recyklingu (zgodnie z kartami BDO).
- **Ponowne wykorzystanie:** dążenie do recyklingu materiałów budowlanych, co wpisuje się w założenia GOZ.

2.5.2 Wskaźniki i cele [E5-3, E5-4, E5-5, E5-6]

Wpływy zasobów

Głównymi wykorzystywanymi zasobami są materiały budowlane (stal, beton, szkło, drewno). Znacząca część napływu zasobów ma miejsce w łańcuchu wartości wyższego szczebla (u dostawców i podwykonawców).

Wypływy zasobów

Zagadnienia związane z wytwarzaniem oraz zagospodarowaniem odpadów zostały zidentyfikowane przez Grupę jako istotne. Dotyczą one głównie odpadów budowlanych.

Rok 2024 jest pierwszym okresem raportowania Grupy zgodnie z wymogami ESRS, w związku z czym ujawnienia w zakresie wskaźników E5-4 oraz E5-5 zostały przedstawione w formie opisowej. W tym czasie ewidencja odpadów bazowała na danych dostępnych w Bazie Danych o Odpadach (BDO).

W ramach prowadzonej działalności powstawały głównie odpady inne niż niebezpieczne, w tym przede wszystkim odpady o kodzie 17 09 04 (zmieszane odpady z budowy, remontów i demontażu), związane z realizacją prac budowlanych, aranżacyjnych oraz adaptacją powierzchni. Grupa nie identyfikuje istotnych strumieni odpadów niebezpiecznych wynikających z bieżącej działalności operacyjnej.

Gospodarka odpadami realizowana była przez zewnętrzne (wyspecjalizowane podmioty posiadające wymagane decyzje administracyjne), a dane nie zostały poddane zewnętrznej weryfikacji. Grupa planuje dalsze rozwijanie systemów gromadzenia i agregacji danych środowiskowych w celu stopniowego rozszerzania zakresu ujawnień ilościowych (wagowych) dotyczących odpadów w kolejnych okresach raportowych.

Na dzień publikacji raportu Grupa nie posiada także formalnie określonych celów ilościowych dla GOZ. Korzystamy również z przepisów przejściowych w kwestii nieujawniania skutków finansowych.



Rozdział 03

O ludziach

3.1 Własne zasoby pracownicze →

3.2 Pracownicy w łańcuchu wartości →

3.3 Dotknięte społeczności →

3.4 Konsumenci i użytkownicy końcowi →



O ludziach

[ESRS S1-S4]

Inicjatywy takie jak Cavatina Hall – unikalne na skalę kraju centrum kulturalne, Fundacja Fiducia oraz innowacyjny projekt edukacyjny Holistic Think Tank, są dowodem na to, że biznes może być motorem pozytywnych zmian społecznych. Jednocześnie, w naszych projektach komercyjnych i mieszkaniowych, jak wrocławskie Quorum, kładziemy nacisk na tworzenie miejsc sprzyjających integracji, aktywności i budowaniu więzi. To holistyczne podejście, łączące działalność komercyjną z misją społeczną, definiuje naszą odpowiedzialność i nasz wkład w zrównoważony rozwój.

3.1 Własne zasoby pracownicze [S1]

Kapitał ludzki jest fundamentem sukcesu Grupy Cavatina. Nasze własne zasoby pracownicze, zgodnie z definicją Europejskich Standardów Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS), obejmują osoby zatrudnione bezpośrednio przez Grupę – na podstawie umowy o pracę, w ramach której Cavatina ponosi główną odpowiedzialność za warunki pracy, wynagrodzenie oraz rozwój pracowników.

Analiza podwójnej istotności w obszarze własnych zasobów pracowniczych wykazała, że kluczowe IRO koncentrują się na:

01. **Wpływach negatywnych:** braku sformalizowanych dokumentów, w szczególności polityki BHP oraz planów szkoleń i rozwoju, co jest źródłem potencjalnego ryzyka operacyjnego i reputacyjnego.
02. **Wpływach pozytywnych/szansach:** zapewnieniu adekwatnej płacy na poziomie przewyższającym wymogi krajowe oraz bogatym pakiecie świadczeń pracowniczych i socjalnych, w tym nielimitowanej opiece psychologicznej i możliwości pracy hybrydowej, co stanowi kluczową szansę na przyciągnięcie i utrzymanie talentów.

„Nasze zaangażowanie w obszarze społecznym wykracza daleko poza standardowe ramy działalności deweloperskiej. Wierzymy, że naszą rolą jest nie tylko budowanie obiektów, ale przede wszystkim tworzenie wartościowych, zintegrowanych przestrzeni, które realnie podnoszą jakość życia. Podstawą naszego podejścia jest aktywne kształtowanie tkanki miejskiej i wspieranie lokalnych społeczności poprzez trzy kluczowe filary: kulturę, edukację i przemysłaną urbanistykę.”

Daniel Draga

— Prezes Zarządu Cavatina Group



3.1.1 Polityki i podejście do zarządzania pracownikami [S1-1, S1-2, S1-3, S1-4, S1-5]

Zarządzanie kapitałem ludzkim w Grupie Cavatina opiera się na kulturze organizacyjnej i praktykach, które ewoluują w kierunku formalizacji zgodnej z najlepszymi standardami ESG. Choć na dzień sprawozdawczy nie posiadamy skonsolidowanego zbioru polityk HR, nasze codzienne działania regulowane są przez fundamentalne wartości i obowiązujące przepisy prawa.

Polityki i kultura organizacyjna

W ramach struktury korporacyjnej obowiązują dokumenty obligatoryjne, takie jak regulamin pracy i regulamin wynagradzania. Analiza podwójnej istotności wskazała brak sformalizowanych polityk HR jako istotny negatywny wpływ. Mimo braku odrębnych polityk dotyczących rozwoju i wsparcia kapitału ludzkiego, nasze procesy opierają się na silnie zakorzenionych zasadach **różnorodności, równości szans i inkluzywności (DEI)**. Te wartości zapewniają, że rekrutacja, awanse i zarządzanie są prowadzone w sposób neutralny i wolny od dyskryminacji.

Kultura organizacyjna oparta na wzajemnym szacunku i empatii jest kluczowym mechanizmem kształtującym relacje i zastępuje pisemne regulacje. Jesteśmy jednak świadomi, że transformacja tej niepisanej kultury w oficjalne dokumenty, takie jak Kodeks Etyki czy Polityka Antydyskryminacyjna, są kluczowym krokiem w celu zapewnienia trwałości, mierzalności i transparentności naszych działań w obszarze HR.

Struktura wiekowa pracowników

Dbamy o zróżnicowane i międzypokoleniowe środowisko pracy, co znajduje odzwierciedlenie w strukturze wiekowej naszych pracowników.

Charakterystyczną cechą naszej kadry jest nieznaczna przewaga kobiet oraz dominacja grupy wiekowej 25-40 lat, przy czym wszystkie osoby, niezależnie od płci, mają równe szanse rozwoju. Możemy pochwalić się wysokim poziomem edukacji pracowników – prawie wszyscy posiadają wykształcenie wyższe. Odzwierciedlając krajowy zasięg naszych operacji, nasz zespół składa się przede wszystkim z Polaków.

Osoby z niepełnosprawnościami

Na dzień 31 grudnia 2024 roku Grupa Kapitałowa Cavatina **zatrudniała jedną osobę z niepełnosprawnościami**.

Luka płacowa

Grupa Kapitałowa Cavatina **nie prowadzi obecnie szczegółowych analiz dotyczących luki płacowej** ze względu na płeć. Nasza polityka wynagrodzeń opiera się na indywidualnych kompetencjach, doświadczeniu i zakresie odpowiedzialności, bez względu na płeć. Dążymy do zapewnienia sprawiedliwych i rynkowych warunków płacowych dla wszystkich pracowników.

Procedury współpracy z pracownikami

Otwarty dialog jest priorytetem w naszej kulturze organizacyjnej. Ustanowiliśmy cykliczne, comiesięczne spotkania informacyjne z udziałem kadry kierowniczej oraz przedstawicieli różnych działów. Ich celem jest systematyczne i transparentne informowanie personelu o istotnym wpływie działalności operacyjnej i strategicznej Grupy na kapitał ludzki.

Procesy niwelowania negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów

Utrzymujemy wysoką dostępność zarządu i promujemy kulturę „otwartych drzwi”, co sprzyja szybkiej reakcji na zgłaszane uwagi i sugestie, zanim ewentualne problemy ulegną eskalacji.

Naszym istotnym pozytywnym wpływem w obszarze ładu pracowniczego jest wdrożenie formalnego, powszechnie dostępnego kanału komunikacyjnego dedykowanego sygnalistom (o którym mowa też powyżej w sekcji 1.2), który pozwala pracownikom na zgłaszanie obaw i potencjalnych nieprawidłowości. W okresie sprawozdawczym nie odnotowano żadnych incydentów związanych z dyskryminacją, mobbingiem ani innymi naruszeniami praw człowieka. Wszystkie zgłaszane problemy, zarówno formalnie, jak i nieformalnie, są traktowane poważnie, a działania naprawcze podejmowane są niezwłocznie.



Podejmowane działania i zarządzanie ryzykiem

Grupa Cavatina jest aktywnie zaangażowana w minimalizowanie negatywnych konsekwencji swojej działalności. Realizujemy to poprzez praktyczne wdrażanie zasad różnorodności i inkluzywności, a także programy promujące zdrowie psychiczne i dobrostan, gwarantujące dostęp do profesjonalnej pomocy psychologicznej.

W sytuacjach, gdy negatywny wpływ wynika z działań podmiotów znajdujących się poza naszą bezpośrednią kontrolą, wykorzystujemy swoje relacje biznesowe do łagodzenia tych skutków. Podczas współpracy z dostawcami i partnerami uwzględniamy postanowienia dotyczące przestrzegania standardów w zakresie praktyk pracowniczych i praw człowieka, wspierając tym samym odpowiedzialne podejście w łańcuchu dostaw.

Cele strategiczne

W okresie sprawozdawczym Grupa nie ustanowiła sformalizowanych, mierzalnych celów strategicznych (KPI) w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim, zgodnych z wymogami MDR-T. Cele te są jednak wyznaczane i realizowane na bieżąco, w elastycznym trybie, w ścisłym powiązaniu z dynamicznie zmieniającą się sytuacją biznesową i aktualnymi potrzebami operacyjnymi. To responsywne podejście kompensuje brak formalnie ustanowionych polityk i mierzalnych wskaźników.

3.1.2 Charakterystyka zasobów pracowniczych [S1-6]

Pracownicy etatowi

Na dzień 31 grudnia 2024 roku Grupa Kapitałowa Cavatina zatrudniała **142 pracowników** na podstawie umowy o pracę.

Szczegółowa charakterystyka zatrudnienia w Grupie

Poniższe tabele i wykresy przedstawiają szczegółową charakterystykę zatrudnienia w Grupie.



Pracownicy ogółem według płci



	SUMA	NA STAŁE			TYMCZASOWO			NIEGWARANTOWANE GODZINY (UMOWA ZLECENIE/DZIEŁO)
		RAZEM	PEŁNY ETAT	NIEPEŁNY ETAT	RAZEM	PEŁNY ETAT	NIEPEŁNY ETAT	
liczba pracowników na 31.12.2024	142	39	32	7	103	103	0	0
w tym kobiet	99	30	26	4	69	69	0	0
w tym mężczyzn	43	9	4	5	34	34	0	0

TABELA: Pracownicy zatrudnieni na dzień 31.12.2024 rok w podziale na rodzaj i wymiar zatrudnienia

Rotacja pracowników

Wskaźnik rotacji pracowników etatowych w 2024 roku wyniósł **38%**. Jest to poziom, który uznajemy za charakterystyczny dla sektora budowlanego, ze względu na projektowy i cykliczny charakter naszej działalności.

3.1.3 Warunki pracy [S1-10, S1-11, S1-15]

Wynagrodzenie i ochrona socjalna

Zapewnienie godnych i sprawiedliwych warunków pracy jest dla nas priorytetem. Naszym najwyżej ocenionym, istotnym pozytywnym wpływem jest zapewnienie wszystkim pracownikom adekwatnej płacy. W 2024 roku poziom wynagrodzeń w Grupie utrzymywał się **znacznie powyżej krajowej płacy minimalnej**, jednocześnie wszyscy pracownicy otrzymywali płacę adekwatną, co potwierdza nasze zaangażowanie w oferowanie konkurencyjnych stawek.

Gwarantujemy wszystkim pracownikom kompleksową ochronę socjalną, zgodną z wymogami Kodeksu Pracy i Ustawy o Systemie Ubezpieczeń Społecznych. Dodatkowo, w trosce o ich zdrowie, oferujemy w pełni finansowaną, **prywatną opiekę medyczną** oraz unikalny **fundusz wsparcia medycznego**. W razie choroby fundusz ten współfinansuje leczenie, zakup leków czy rehabilitację dla pracowników i członków ich rodzin.

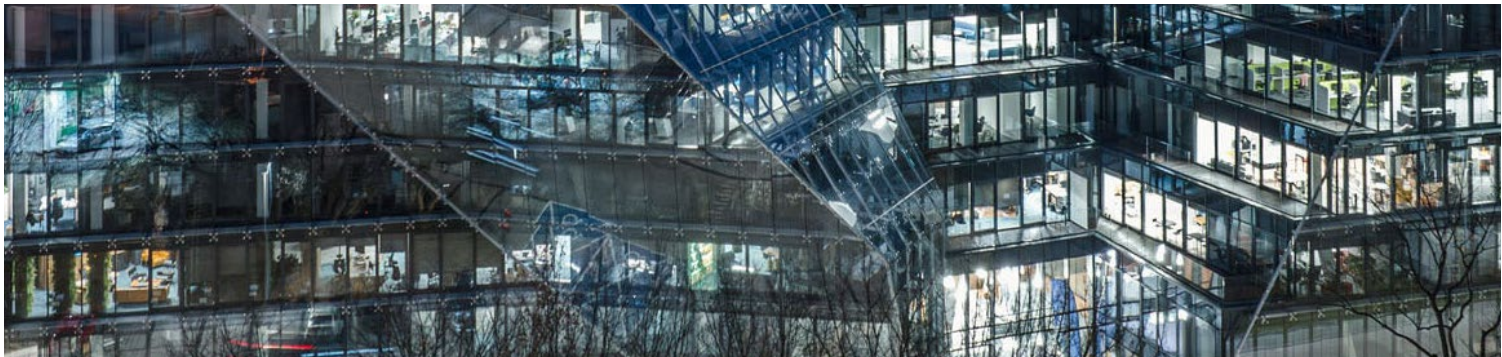
Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym i benefity

Rozumiemy, jak ważna jest dbałość o dobrostan psychiczny i równowagę. Dlatego w ramach istotnego działania, będącego naszym pozytywnym wpływem, zapewniamy **wszystkim naszym pracownikom dostęp do bezpłatnej i nielimitowanej opieki psychologicznej**, która wspiera ich zarówno w kryzysach życiowych, jak i w samorozwoju. Analiza istotności potwierdziła, że bogaty pakiet benefitów oraz możliwość pracy hybrydowej to nie tylko istotny pozytywny wpływ, ale również kluczowa szansa rynkowa polegająca na możliwości przyciągnięcia nowych talentów do firmy, jak również

wzrostu zadowolenia obecnych pracowników, co może przełożyć się na obniżenie rotacji. Na stanowiskach, gdzie pozwala na to charakter obowiązków, oferujemy możliwość pracy zdalnej. W 2024 roku z urlopów ze względów rodzinnych, do których uprawnieni są wszyscy pracownicy etatowi, skorzystało 14 osób.

Inwestując w opiekę medyczną, fundusz wsparcia medycznego, karty sportowe, zniżki na wydarzenia kulturalne w Cavatina Hall, prezenty świąteczne, aktywnie wykorzystujemy szansę na przyciąganie najlepszych specjalistów i ograniczania rotacji.

	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	ŁĄCZNIE
Liczba pracowników uprawnionych do korzystania z urlopu ze względów rodzinnych	99	43	142
Odsetek pracowników własnych uprawnionych do korzystania z urlopu ze względów rodzinnych	100%	100%	100%
Liczba uprawnionych pracowników, którzy skorzystali z urlopu ze względów rodzinnych	12	2	14
Odsetek pracowników własnych, którzy skorzystali z urlopu ze względów rodzinnych	12,12%	4,65%	9,86%



3.1.4 Bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP)

[S1-14, S1-17]

Podejście i działania

Bezpieczeństwo jest dla nas absolutnym priorytetem. Mimo że na dzień sprawozdawczy Grupa **nie posiada sformalizowanej, odrębnej polityki ani systemu zarządzania BHP**, co zidentyfikowaliśmy jako istotny negatywny wpływ, generujący potencjalne ryzyko reputacyjne, finansowe i operacyjne związane z wypadkami przy pracy, wszystkie działania w tym obszarze realizowane są z najwyższą starannością i w pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami prawa. Mitygujemy to ryzyko poprzez rygorystyczne przestrzeganie przepisów oraz obowiązkowe szkolenia BHP dla wszystkich pracowników, co stanowi nasz kluczowy pozytywny wpływ w tym obszarze. Każdy nowo zatrudniony pracownik przechodzi obowiązkowe szkolenia BHP, zarówno ogólne, jak i stanowiskowe. Ponadto, jesteśmy w trakcie opracowywania i wdrażania formalnej polityki w zakresie BHP, która systematyzuje nasze podejście i podejmowane w tym obszarze działania.

Wskaźniki bezpieczeństwa

Mimo zidentyfikowanego ryzyka wypadków, nasze starania przyniosły wymierne rezultaty, co odzwierciedlają poniższe dane za 2024 rok. Z dumą informujemy, że w okresie sprawozdawczym nie odnotowaliśmy żadnych wypadków przy pracy, ofiar śmiertelnych ani dni straconych z powodu urazów, co potwierdza wysoki standard bezpieczeństwa w naszej organizacji.

Incydenty i skargi dotyczące praw człowieka

W okresie sprawozdawczym, dzięki funkcjonującej procedurze dla sygnalistów oraz kulturze otwartego dialogu, **nie odnotowano żadnych skarg ani incydentów** związanych z naruszeniem praw człowieka, dyskryminacją czy mobbingiem.

WSKAŹNIK	WARTOŚĆ
Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku urazów/chorób związanych z pracą	0
Liczba wypadków przy pracy podlegających zgłoszeniu	0
Wskaźnik wypadków	0
Liczba dni straconych z powodu urazów/chorób	0

3.1.5 Rozwój i szkolenia [S1-13]

Szkolenia i rozwój umiejętności

Nasz dynamiczny rozwój i elastyczne dostosowywanie działań do zmieniających się warunków jest możliwy dzięki sile naszego zespołu. Dlatego głęboko wierzymy w ciągły rozwój osób go tworzących. Choć w Grupie **nie funkcjonują sformalizowane plany ani harmonogramy szkoleń**, co jest zidentyfikowanym negatywnym wpływem, wspieramy pracowników zgodnie z bieżącym zapotrzebowaniem. Oferujemy równy dostęp do szkoleń (co stanowi istotny pozytywny wpływ) oraz dofinansowanie do kursów, studiów i studiów podyplomowych, aby umożliwić im podnoszenie kwalifikacji zawodowych.

Zamiast tradycyjnych ocen okresowych, w zarządzaniu wydajnością preferujemy nowoczesne narzędzia, takie jak **regularne udzielanie informacji zwrotnej (feedback)**, co sprzyja bieżącej ocenie i motywowaniu do rozwoju.

Dane dotyczące liczby przeprowadzonych szkoleń oraz przeglądów wyników i rozwoju kariery nie są ujawniane, korzystając z przepisów przejściowych, zgodnie z ESRS 1, Dodatek C.



3.2 Pracownicy w łańcuchu wartości

[S2]

3.2.1 Polityki, działania i cele dotyczące zarządzania łańcuchem wartości

[S2-1, S2-2, S2-5]

Ze względu na zintegrowany model biznesowy, obejmujący generalne wykonawstwo realizowane w dużej mierze przez podmioty powiązane oraz rozbudowaną sieć zewnętrznych podwykonawców, zarządzanie kwestiami społecznymi w łańcuchu wartości jest dla Grupy Cavatina krytycznym obszarem pod względem istotności.

W przeprowadzonej w 2025 roku analizie podwójnej istotności, w obszarze osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości, zidentyfikowano następujące kluczowe wpływy i ryzyka, związane ze specyfiką branży deweloperskiej i budowlanej:

01. **Negatywny wpływ potencjalny:** bezpieczeństwo zdrowia i życia pracowników na budowach (ryzyko wypadkowości), którego skutki są trudne lub niemożliwe do odwrócenia – czyli temat dot. warunków pracy (BHP).
02. **Ryzyko operacyjne:** dotyczące przestoju prac budowlanych spowodowanych częstą rotacją pracowników u podwykonawców (ryzyko fluktuacji kadr).

Polityka i cele

Grupa Kapitałowa Cavatina **nie posiada obecnie formalnie przyjętych polityk** odnoszących się bezpośrednio do zarządzania wpływem na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości. Ponadto Grupa **nie posiada kodeksu postępowania dostawców**.

Pomimo braku formalnych dokumentów, polityka w tym obszarze jest realizowana praktycznie i kontraktowo, opierając się na zasadach poszanowania praw człowieka i praw pracowniczych:

- Wymagamy od wszystkich dostawców i podwykonawców przestrzegania **obowiązujących norm prawa pracy, przepisów BHP oraz standardów etyki zawodowej**.
- W praktyce kierujemy się duchem Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji MOP (Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz działań uzupełniających) oraz Wytycznych OECD, uznając poszanowanie praw człowieka za kluczowy element. Praktyki te są w pełni zgodne z obowiązującymi standardami MOP.
- Oczekujemy od partnerów zapewnienia **bezpiecznych i godnych warunków pracy** oraz minimalizowania ryzyk naruszeń praw człowieka, w tym pracy przymusowej, dyskryminacji i nieprzestrzegania standardów BHP.

Grupa **nie posiada obecnie formalnie przyjętych, mierzalnych i określonych w czasie celów** dotyczących pracowników łańcucha wartości.

Nasze działania są jednak ukierunkowane na osiągnięcie celów jakościowych i operacyjnych, takich jak:

- Minimalizacja potencjalnych negatywnych skutków poprzez bieżący nadzór nad praktykami partnerów i egzekwowanie przestrzegania zasad.
- Utrzymanie i doskonalenie bezpiecznych, etycznych i zgodnych z prawem warunków pracy w całym cyklu realizacji inwestycji.
- Wzmacnianie pozytywnego wpływu społecznego, m.in. poprzez współpracę z rzetelnymi partnerami biznesowymi.

3.2.2. Zapewnienie standardów pracy i BHP na budowach [S2-3, S2-4]

Działania i zarządzanie ryzykiem

Zarządzanie ryzykiem społecznym w łańcuchu wartości opiera się na działaniach prewencyjnych i egzekwowaniu standardów poprzez relacje kontraktowe.

Nasze kluczowe działania związane z łagodzeniem skutków czy mitygacją ryzyka to:

01. **Nadzór i kontrole BHP.** Grupa prowadzi stały nadzór nad przestrzeganiem przepisów BHP na placach budów, a także regularne kontrole warunków pracy.
02. **Kwalifikacja partnerów.** Grupa współpracuje wyłącznie z partnerami i podwykonawcami, którzy spełniają obowiązujące wymogi prawne i standardy BHP.
03. **Dźwignia kontraktowa.** W umowach zawierane są zobowiązania do przestrzegania prawa pracy, zasad BHP i etyki. W przypadku naruszeń Grupa zastrzega sobie prawo do zastosowania środków dyscyplinujących, w tym rozwiązania współpracy.
04. **Wsparcie rozwoju.** Grupa wspiera rozwój kompetencji i lokalnego rynku pracy poprzez współpracę z firmami krajowymi i promując wysokie standardy pracy.

Skuteczność podejmowanych działań jest monitorowana poprzez bieżący nadzór nad realizowanymi projektami, kontrole warunków pracy oraz analizę zgłoszeń i informacji zwrotnych od partnerów biznesowych. Ocena ma charakter głównie jakościowy i opiera się na braku poważnych incydentów i jakości współpracy.



Wskaźniki

W okresie sprawozdawczym **nie odnotowano żadnych przypadków** nieprzestrzegania wytycznych umownych ani poważnych naruszeń praw człowieka w łańcuchu wartości.

Kanały zgłaszania i środki zaradcze

Kluczowym kanałem komunikacji i reagowania na potencjalne nieprawidłowości w łańcuchu wartości jest **procedura dla sygnalistów**, o której mowa w pkt. 1.2.

Adres do zgłoszeń jest dostępny publicznie, a procedura umożliwia **anonimowe, poufne i bezpieczne zgłaszanie** przypadków naruszeń prawa pracy, zasad etyki, BHP oraz praw człowieka, również przez osoby zatrudnione w łańcuchu wartości. Osoby dokonujące zgłoszeń objęte są ochroną przed działaniami odwetowymi.

Grupa **nie posiada ustrukturyzowanego procesu naprawy negatywnego wpływu** w rozumieniu międzynarodowych standardów. Przyjmuje jednak podejście reaktywne i prewencyjne. W przypadku stwierdzenia naruszeń, podejmujemy działania korygujące we współpracy z podmiotami odpowiedzialnymi (np. korekty organizacyjne, zwiększony nadzór lub szkolenia), dążąc do usunięcia skutków naruszeń i zapobiegania ich ponownemu wystąpieniu.

3.3 Dotknięte społeczności [S3]

„Filozofia Grupy Cavatina opiera się na przekonaniu, że naszą rolą jest nie tylko tworzenie wyjątkowej architektury, ale także aktywne zmienianie oblicza miast i pozytywny wpływ na jakość życia ich mieszkańców. Rozumiemy, że ten wpływ ma dwojaki charakter. Z jednej strony wiąże się z krótkoterminowymi uciążliwościami wynikającymi z procesów budowlanych (hałas, pył, utrudnienia komunikacyjne). Z drugiej, kluczowy jest dla nas długoterminowy, pozytywny wkład w tkankę miejską: dostarczanie projektów mixed-use najwyższej jakości oraz strategiczne inwestycje w rozwój społeczny i kulturalny. Najlepszym tego przykładem jest działalność Fundacji Fiducia, w tym rozwój i sukcesy jedynej takiej sali koncertowej oraz studia nagrań Cavatina Hall.”

Szymon Będkowski

— Wiceprezes Zarządu Cavatina Holding S.A.



Analiza podwójnej istotności zidentyfikowała następujące kluczowe IRO (Wpływy, Ryzyka i Szanse):

01. **Wpływ negatywny/ryzyko reputacyjne:** uciążliwości związane z budowami (hałas, pyły) wywierające wpływ na osoby mieszkające w pobliżu.
02. **Wpływ pozytywny/szansa:** inwestycje poprawiające jakość życia w miastach, sponsorowanie obiektów kultury (Cavatina Hall) oraz pozytywna zmiana wizerunku miast, w których Grupa działa.

3.3.1 Polityki, działania i cele dotyczące angażowania społeczności lokalnych

[S3-1, S3-2, S3-3, S3-5]

Polityka i zobowiązania

Grupa nie posiada obecnie formalnie przyjętych, mierzalnych celów ESG dotyczących społeczności lokalnych. Pomimo tego, polityka Grupy Cavatina w tym obszarze koncentruje się na minimalizowaniu negatywnego wpływu bieżącego oraz maksymalizacji pozytywnego wpływu długoterminowego na otoczenie.

Nasze działania są jednak ukierunkowane na osiągnięcie następujących celów jakościowych/operacyjnych:

01. **Minimalizacja uciążliwości.** Dokładamy starań, aby poziom uciążliwości budowlanych był jak najniższy oraz nieprzekraczający norm prawnych. Skuteczne zarządzamy też ewentualnymi skargami.
02. **Wsparcie transformacji miast i rozwoju kultury.** Dbałość o projektowanie przestrzeni w duchu zrównoważonego rozwoju – z uwzględnieniem aspektów zieleni oraz przestrzeni wspólnych odpowiadających na potrzeby użytkowników w danej lokalizacji. Systematyczne wspieranie życia kulturalnego miast i rozwoju edukacji, w szczególności poprzez działalność Cavatina Hall i Fundacji Fiducia, w celu umacniania pozytywnego wpływu społecznego i wizerunkowego.

Procesy angażowania i remediacji

W kontekście procesów inwestycyjnych Grupa Cavatina utrzymuje stały kontakt z właściwymi organami administracji publicznej oraz bezpośredni, operacyjny kontakt z mieszkańcami i przedsiębiorstwami w sąsiedztwie budowy w celu informowania o przebiegu prac i łagodzenia uciążliwości.

Grupa **nie posiada formalnie przyjętej procedury** ani ustrukturyzowanych ram dialogu czy konsultacji z dotkniętymi społecznościami, poza wymogami formalnymi (decyzje administracyjne) i bieżącą komunikacją operacyjną.

W przypadku uciążliwości budowlanych reagujemy natychmiastowo, stosując podejście prewencyjne i reaktywne.

- Ścisłe przestrzeganie godzin pracy, osłony akustyczne i ograniczenie pylenia.
- Adresowanie skarg i zgłoszeń od społeczności poprzez wyznaczone kanały komunikacji na placu budowy lub w biurach projektów.

Grupa **nie posiada ustrukturyzowanego procesu naprawy negatywnego wpływu** w rozumieniu międzynarodowych standardów (tj. formalnych, kompleksowych ścieżek reagowania i naprawy szkód niezwiązanych bezpośrednio z procesem budowlanym).

W zakresie wrażliwych grup społecznych Grupa Cavatina nie prowadzi działalności na obszarach zamieszkałych przez ludność tubylczą ani nie oddziałuje na społeczności posiadające szczególne prawa kulturowe. Ponadto Grupa nie prowadzi działalności w regionach objętych konfliktami zbrojnymi. Wszystkie realizowane projekty deweloperskie znajdują się na terytorium Polski, gdzie obowiązują stabilne przepisy prawne oraz wysoki poziom ochrony praw człowieka i bezpieczeństwa pracy.

3.3.2 Łagodzenie uciążliwości budowlanych i pozytywny wpływ na kulturę [S3-4]

Działania i zarządzanie ryzykiem

Zarządzanie wpływami na społeczności dotknięte działalnością Grupy odbywa się na dwóch płaszczyznach: łagodzenia negatywnego wpływu oraz wzmacniania pozytywnego oddziaływania.

Nasze kluczowe działania związane z łagodzeniem skutków, takich jak hałas, pył czy wzmożony ruch transportowy, to:

01. **Egzekwowanie norm.** Ścisłe przestrzeganie lokalnych przepisów dotyczących godzin pracy i emisji zanieczyszczeń.
02. **Komunikacja** – udostępnianie bezpośrednich kanałów kontaktu dla mieszkańców do zgłaszania uciążliwości.
03. **Mitygacja operacyjna.** Stosowanie technik minimalizujących hałas i pylenie (np. kurtyny wodne, osłony akustyczne, kontrolowany transport).

Kluczowym elementem strategii Grupy jest trwały, pozytywny wkład w tkankę miejską:

01. **Inwestycje w tkankę miejską.** Projektowanie przestrzeni publicznych, terenów zielonych i udogodnień, które zwiększają atrakcyjność i jakość życia w otoczeniu inwestycji.
02. **Fundacja Fiducia.** Powołana z naszej inicjatywy Fundacja wspiera inicjatywy edukacyjne i kulturalne.
03. **Cavatina Hall** – unikatowy projekt w skali kraju stworzony przez Cavatina Holding, w którym Fundacja Fiducia, dzięki finansowaniu Grupy, rozwija bogaty program artystyczny, co przyczynia się do wzbogacenia oferty kulturalnej regionu.

Fundacja Fiducia – nasze ramię społeczne i edukacyjne

Fundacja powołana została w 2019 roku z inicjatywy i przy wsparciu Grupy Cavatina. Jest kluczowym partnerem w realizacji naszej strategii zaangażowania społecznego. Organizacja koncentruje się na budowaniu mostów między biznesem a sferą społeczną, realizując projekty w trzech strategicznych obszarach: edukacji, kulturze i pomocy społecznej.



Działania Fundacji stanowią bezpośrednią odpowiedź na potrzeby lokalnych społeczności oraz wyzwania cywilizacyjne, generując pozytywny wpływ poprzez:

- **Edukację przyszłości (Holistic Think Tank)** – Fundacja jest operatorem interdyscyplinarnego projektu Holistic Think Tank, którego celem jest humanizacja systemów szkolnictwa. Projekt promuje nauczanie wartości i kompetencji miękkich poprzez autorską metodę IDS (Interdyscyplinarny Przedmiot Szkolny), wdrażaną pilotażowo w szkołach.
- **Kształtowanie świadomości i dialogu (Holistic.news i Holistic Talk)** – Fundacja prowadzi serwis medialny i kwartalnik (druk) Holistic.news oraz organizuje cykl konferencji Holistic Talk. Są to platformy popularyzujące humanistyczne podejście do świata, które poprzez rzetelne dziennikarstwo i spotkania z ekspertami podnoszą świadomość na temat nauki, edukacji i zrównoważonego rozwoju, tworząc przestrzeń do merytorycznej debaty publicznej.
- **Dostęp do kultury i wsparcie twórców (Cavatina Hall i Cavatina Film Production)** – Fiducia wspiera działalność Cavatina Hall w Bielsku-Białej, demokratyzując dostęp do muzyki światowej klasy. Równolegle, poprzez Cavatina Film Production oraz udostępnianie studia nagrań, Fundacja wspiera twórczość audiowizualną, umożliwiając realizację wartościowych produkcji filmowych i muzycznych (więcej informacji w szerszym fragmencie o Cavatina Hall poniżej).
- **Wsparcie charytatywne i zdrowotne** – Fundacja finansuje koszty leczenia i rehabilitacji osób w trudnej sytuacji życiowej, zakup specjalistycznego sprzętu medycznego oraz funduje stypendia dla uzdolnionej młodzieży, realizując cel wyrównywania szans społecznych.

Grupa Cavatina wspiera Fundację finansowo oraz organizacyjnie, traktując jej działania jako integralną część swojego wkładu w zrównoważony rozwój otoczenia.



„Rok 2024 był dla Fundacji okresem szczególnych osiągnięć i dynamicznego rozwoju zarówno Holistic Think Tank, jak i Holistic News. Z sukcesem zrealizowaliśmy dwa granty ministerialne poświęcone edukacji wartości, w tym projekt skierowany do szkół polonijnych. To także w 2024 roku odbyła się premierowa edycja konferencji Holistic Talk Edu, w pełni dedykowanej tematyce edukacyjnej. Umocniliśmy również pozycję kwartalnika Holistic News, który dzięki współpracy z siecią salonów Empik trafił do ogólnopolskiej dystrybucji. Portal Holistic News w końcówce roku odnotowywał już ponad 0,6 miliona odsłon miesięcznie, co stanowi potwierdzenie rosnącego zainteresowania odbiorców.

Z perspektywy Fundacji oceniam ten okres jako wyjątkowo udany – czas, w którym wykonaliśmy znaczące kroki naprzód i umocniliśmy fundamenty dalszego rozwoju.”

Anna Godek-Biniasz
— Prezes Fundacji Fiducia

CAVATINA HALL Symbioza biznesu, kultury i odpowiedzialności społecznej

Cavatina Hall w Bielsku-Białej to unikalny w skali kraju obiekt typu mixed-use, łączący certyfikowaną powierzchnię biurową klasy A z pełnowymiarową salą koncertową o światowych parametrach akustycznych. Jest to fizyczny dowód realizacji naszej filozofii – udowadniamy, że biznes może harmonijnie współistnieć z kulturą wysoką, tworząc nową jakość w tkance miejskiej i realną wartość dla mieszkańców.

Realny wpływ na społeczność i kulturotwórcza rola inwestycji

Projekt ten stanowi serce naszej strategii społecznej. Wypełnił on lukę infrastrukturalną w Bielsku-Białej, odpowiadając na wieloletnie aspiracje mieszkańców regionu. W 2024 roku nasze działania koncentrowały się na intensyfikacji tego wpływu poprzez:

- **Rozwój pierwszej prywatnej orkiestry symfonicznej w Polsce.** Rok 2024 to czas dynamicznej działalności **Cavatina Philharmonic Orchestra**. Jako pierwsza w Polsce prywatna orkiestra symfoniczna, realizowała ona swój drugi sezon koncertowy, dostarczając lokalnej społeczności dostęp do muzyki klasycznej na najwyższym poziomie i stając się wizytówką kulturalną regionu.
- **Kreowanie przestrzeni spotkań i emocji – Cavatina Guitar Festival.** W maju 2024 roku zorganizowaliśmy pierwszą edycję autorskiego festiwalu **Cavatina Guitar Festival**. Było to wydarzenie bezprecedensowe pod względem skali i oddziaływania społecznego:
 - **Skala:** 5 dni festiwalowych, 3 sceny i 32 koncerty.
 - **Zaangażowanie:** Ponad 2000 minut muzyki na żywo.
 - **Wpływ społeczny:** Festiwal stał się platformą integracji dla tysięcy ludzi – grających, tańczących i wspólnie przeżywających emocje. Stworzyliśmy przestrzeń nie tylko do odbioru sztuki, ale do budowania więzi międzyludzkich i wspólnego celebrowania czasu wolnego w atmosferze relaksu. Wydarzenie to na stałe wpisało się w kalendarz kulturalny regionu, a kolejna, trzecia edycja planowana jest na 2026 rok.
- **Partnerstwo publiczno-prywatne – Polska Stolica Kultury 2026.** Sala koncertowa Cavatina Hall, będąca obiektem prywatnym, jest coraz częściej postrzegana jako kluczowy punkt charakterystyczny regionu i dobro publiczne. Potwierdzeniem tego statusu oraz efektywności naszej współpracy z samorządem jest wpisanie Cavatina Guitar Festival do oficjalnego programu obchodów **Polskiej Stolicy Kultury 2026** przez miasto Bielsko-Biała. Jest to przykład realnego współdziałania podmiotów prywatnych i publicznych na rzecz dobra wspólnego i rozwoju kultury.

Rok 2024 potwierdził rolę Cavatina Hall jako kluczowego ośrodka kulturotwórczego w regionie. Nasza działalność to nie tylko liczby, ale przede wszystkim realne zwiększanie dostępności do kultury i wspieranie rozwoju artystycznego.

Skala oddziaływania (styczeń-grudzień 2024 roku):

- **163 wydarzenia kulturalne** – łączna liczba koncertów własnych oraz wydarzeń zewnętrznych, które odbyły się w naszych przestrzeniach.
- **Ok. 100 000 widzów** – tyle osób skorzystało z oferty kulturalnej, co potwierdza ogromne zapotrzebowanie społeczne na infrastrukturę tej klasy.
- **Edukacja kulturalna** – zorganizowaliśmy 8 dedykowanych wydarzeń dla uczniów, budując kompetencje kulturowe młodego pokolenia.

Inkluzywność i wsparcie twórców:

- **Demokratyzacja kultury** – podczas 1. edycji Cavatina Guitar Festival wprowadziliśmy bilety na scenę plenerową w symbolicznej cenie 10 zł (karnet na 3 koncerty), skutecznie znosząc bariery finansowe w dostępie do muzyki na żywo.
- **Mecenat nad młodą sztuką i NGO** – aktywnie wspieramy rozwój sektora kreatywnego, udostępniając infrastrukturę (studio nagrań, przestrzeń eventowe) na preferencyjnych warunkach dla fundacji (np. w ramach „48 Hour Film Project”) oraz debiutujących zespołów muzycznych.





„Rok 2024 potwierdził, że Cavatina Hall to znacznie więcej niż nowoczesny obiekt — to centrum życia kulturalnego i społecznego Bielska-Białej oraz regionu. Naszym celem od początku było stworzenie miejsca o światowym standardzie, które wypełni lukę w ofercie kulturalnej południowej Polski i stanie się przestrzenią spotkania sztuki, biznesu i społecznej odpowiedzialności. Działania realizowane w 2024 roku skupiały się na wspieraniu lokalnych inicjatyw, edukacji artystycznej i budowaniu trwałych relacji z otoczeniem. Dzięki temu Cavatina Hall umacnia swoją markę — zarówno w regionie, jak i na mapie kulturalnej Polski i Europy — jako symbol jakości, otwartości, niezależności i zrównoważonego rozwoju.”

Diana Kolenkiewicz
— Prokurent Fundacji Fiducia, CEO, Cavatina Hall

Wskaźniki

Grupa nie stosuje formalnych, mierzalnych wskaźników (KPI) do oceny skuteczności zaangażowania społecznego. Monitorowanie skuteczności opiera się na:

- **Jakościowej ocenie operacyjnej:** analizie liczby i charakteru zgłoszeń od mieszkańców.
- **Osiągnięciach operacyjnych:** realizacja założonego harmonogramu wydarzeń w Cavatina Hall oraz ocena poziomu partycypacji w wydarzeniach przez lokalną społeczność.

W 2024 roku nie odnotowaliśmy spraw sądowych z udziałem społeczności lokalnych.

3.4 Konsumenci i użytkownicy końcowi [S4]

Dla Grupy Kapitałowej Cavatina, ze względu na jej zintegrowany model deweloperski, obszar Konsumentów i użytkowników końcowych jest kluczowy pod względem możliwości wywierania **pozytywnego wpływu** na zdrowie, bezpieczeństwo, dostępność i jakość życia. Do tych grup zaliczamy najemców powierzchni biurowych i usługowych, mieszkańców osiedli oraz wszystkich użytkowników nieruchomości z segmentu mixed-use.

W przeprowadzonej analizie podwójnej istotności nie zidentyfikowano negatywnych wpływów rzeczywistych ani potencjalnych w tym obszarze, natomiast rozpoznano następujące kluczowe **pozytywne wpływy i szanse**:

01. **Tworzenie bezpiecznych i zdrowych budynków.** Wpływ pozytywny na zdrowie i komfort psychofizyczny użytkowników dzięki wysokim standardom budownictwa i wykorzystywanym do tej pory jedynie w segmencie biurowym i dla sali koncertowej Cavatina Hall certyfikacjom (np. WELL Health-Safety, BREEAM).

02. **Tworzenie inkluzywnych budynków.** Pozytywny wpływ na dostępność i niedyskryminację dzięki projektowaniu uniwersalnemu, które umożliwia bezproblemowe korzystanie z obiektu przez osoby starsze i z niepełnosprawnościami.
03. **Pozytywny wpływ urbanistyczny.** Pozytywny wpływ na jakość życia mieszkańców i pracowników dzięki zabudowie typu mixed-use i w zgodzie z koncepcją 15-minutowego miasta.

3.4.1 Polityki, działania i cele dotyczące zarządzania wpływem na konsumentów

[S4-1]

Polityka i zobowiązania

Grupa Cavatina **nie posiada obecnie formalnie przyjętej polityki** ani kodeksu postępowania dotyczącego zarządzania wpływem na konsumentów i użytkowników końcowych.

Pomimo braku formalnych dokumentów, polityka Grupy Cavatina w obszarze klientów i użytkowników końcowych jest realizowana głównie na poziomie **technicznym, operacyjnym i kontraktowym**, poprzez stosowanie wysokich standardów jakościowych i pro-zdrowotnych w procesie projektowania i wykonawstwa.

Naszym priorytetem jest:

- Zapewnienie, by wszystkie projekty spełniały najwyższe standardy **zdrowia, bezpieczeństwa i dostępności** dla wszystkich użytkowników.
- Projektowanie rozwiązań, które wspierają **dobrostan** (well-being) i minimalizują ryzyko zdrowotne w przestrzeni biurowej i mieszkaniowej.

Grupa **nie posiada formalnie przyjętych, mierzalnych i określonych w czasie celów** dotyczących wpływu na konsumentów i użytkowników końcowych.

Nasze działania są ukierunkowane na osiągnięcie celów jakościowych i operacyjnych, takich jak:

01. **Maksymalizacja pozytywnego wpływu** poprzez dążenie do uzyskania kluczowych certyfikacji prozdrowotnych i środowiskowych (WELL, BREEAM) dla nowych inwestycji biurowych.
02. **Zapewnienie pełnej dostępności architektonicznej** w każdym projekcie, wychodzącej ponad minimalne wymogi prawne.
03. **Utrzymanie minimalnego poziomu incydentów** związanych z bezpieczeństwem budynków w okresie eksploatacji.



3.4.2 Wzmacnianie pozytywnego wpływu – jakość i bezpieczeństwo w DNA projektowania

[S4-2, S4-3, S4-4, S4-5]

Zarządzanie pozytywnym wpływem w obszarze S4 opiera się na **wbudowywaniu jakości i bezpieczeństwa** w sam produkt (budynek), a nie na procesach post-factum.

Działania i maksymalizacja pozytywnego wpływu

Kluczowe działania Grupy skoncentrowane na maksymalizacji pozytywnego wpływu to:

01. **Standardy bezpieczeństwa i zdrowia.** Wdrażanie standardów BREEAM, WELL Health-Safety oraz technicznych rozwiązań (np. zaawansowane systemy HVAC, jakość powietrza i wody, rygorystyczne procedury czyszczenia) w celu zapewnienia zdrowego i bezpiecznego środowiska pracy oraz życia.
02. **Uniwersalny design i inkluzywność.** Projektowanie budynków przez własne biuro architektoniczne z myślą o pełnej dostępności architektonicznej dla wszystkich grup użytkowników, w tym osób z niepełnosprawnościami i seniorów, co stanowi element prewencji dyskryminacji.
03. **Innowacje urbanistyczne.** Stosowanie koncepcji mixed-use i wspieranie idei **miasta 15-minutowego** w celu zwiększenia dostępu użytkowników do usług, ograniczenia potrzeby korzystania z transportu samochodowego i poprawy komfortu życia.

Komunikacja z użytkownikami odbywa się w ramach standardowych relacji sprzedażowych (obszar mieszkaniowy) i leasing oraz asset management (zarządzanie nieruchomością w segmencie biurowym). W okresie eksploatacji budynków biurowych kluczowym kanałem reagowania są procedury serwisowe i gwarancyjne dla konsumentów oraz ogólny kanał zgłaszania nieprawidłowości dla sygnalistów, który umożliwia zgłaszanie naruszeń prawa i etyki.

Grupa nie posiada formalnie przyjętego procesu angażowania konsumentów i użytkowników końcowych ani ustrukturyzowanych procesów naprawczych (remediacji) dedykowanych użytkownikom końcowym. W związku z tym nie prowadzi formalnej oceny skuteczności środków zaradczych (działań).

Skuteczność jest oceniana głównie na poziomie jakościowym i na podstawie rezultatów zewnętrznych:

- Uzyskanie i utrzymanie planowanych certyfikatów jakości i zdrowia (np. WELL Health-Safety, BREEAM).
- Brak znaczących incydentów ani roszczeń sądowych dotyczących bezpieczeństwa konstrukcyjnego, wad uniemożliwiających użytkowanie lub naruszeń praw konsumentów.

Wskaźniki

W okresie sprawozdawczym, ze względu na priorytetowe traktowanie przez Grupę Cavatina bezpieczeństwa użytkowania i jakości środowiska wewnętrznego, nie odnotowano **żadnej formalnej skargi** dotyczącej bezpieczeństwa eksploatacji lub dostępności budynków, która nie byłaby rutynową usterką gwarancyjną.

Ponadto, w całym okresie sprawozdawczym nie wystąpił **żaden przypadek naruszenia zasad ochrony zdrowia i bezpieczeństwa użytkowników, który skutkowałby postępowaniem sądowym.**

Lista budynków z portfolio Grupy, których budowa została zakończona w 2024 roku i które uzyskały certyfikację BREEAM i/lub WELL Health-Safety Rating znajduje się w tabeli w punkcie 2.1.2. *Wskaźniki i cele klimatyczne.*



Rozdział 05

O postępowaniu w biznesie

4.1 Kultura korporacyjna i etyka w biznesie →

O postępowaniu w biznesie

[ESRS G1]

Obszar Ładu Korporacyjnego (Governance) w Grupie Cavatina koncentruje się na zapewnieniu transparentności i etyki w procesach decyzyjnych i operacyjnych. Analiza podwójnej istotności Grupy wskazała na Procedurę dla sygnalistów jako kluczowy, pozytywny wpływ w tym obszarze, który wzmacnia kulturę odpowiedzialności.

4.1 Kultura korporacyjna i etyka w biznesie **[G1-1]**

Nasza kultura korporacyjna opiera się na praktycznych wartościach organizacyjnych, takich jak **odpowiedzialność, profesjonalizm, uczciwość, przejrzystość i szacunek**. Wartości te stanowią nie tylko deklarację, ale przede wszystkim operacyjny fundament prowadzenia działalności, mający na celu wzmacnianie zaufania interesariuszy.

Grupa zobowiązuje wszystkich pracowników i współpracowników do bezwzględnego przestrzegania obowiązujących przepisów prawa, zasad uczciwej konkurencji oraz wewnętrznych norm etyki, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska. Odpowiedzialność za nadzór nad stosowaniem tych zasad spoczywa na Zarządach spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Cavatina, a także na menedżerach średniego szczebla, którzy są zobowiązani do ich bieżącego egzekwowania w swoich zespołach.

4.1.1 Polityki dotyczące postępowania w biznesie **[G1-1]**

Zarządzanie etyką w Grupie realizowane jest poprzez codzienne procesy zarządcze, a nie sformalizowane dokumenty na poziomie Grupy.

Na dzień sporządzenia niniejszego raportu Grupa **nie posiada formalnie przyjętej, kompleksowej polityki postępowania w biznesie** (Kodeksu Etyki) ani dedykowanego programu szkoleń z tego zakresu. Grupa kieruje się zasadami etyki, przejrzystości i odpowiedzialności, które stanowią faktyczny fundament działalności.

Zasady etyczne i organizacyjne stosowane są w sposób jednolity we wszystkich spółkach Grupy i obejmują wszystkich pracowników, współpracowników, partnerów biznesowych i dostawców.





Zasady te komunikowane są pracownikom oraz partnerom biznesowym w ramach bieżącej współpracy operacyjnej, procesów zarządzających i wdrażania nowych osób do organizacji.

W kolejnych okresach sprawozdawczych planujemy opracowanie i formalne przyjęcie kompleksowej polityki postępowania w biznesie.

4.1.2 Zapobieganie i wykrywanie korupcji oraz łapownictwa

Grupa Cavatina deklaruje **zerową tolerancję** dla korupcji, łapownictwa i nadużyć finansowych.

Natomiast Grupa **nie posiada aktualnie formalnie przyjętych polityk antykorupcyjnych i antyłapówkarskich** zgodnych z Konwencją Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji. Planujemy wdrożyć takie polityki, jednak na dzień sporządzenia raportu **nie ma formalnie przyjętego harmonogramu** tego wdrożenia.

Grupa nie zidentyfikowała formalnie funkcji lub stanowisk, które są najbardziej zagrożone korupcją i łapownictwem, ale z powodu specyfiki sektora deweloperskiego rozpoznaje potencjalne obszary podwyższonego ryzyka:

- Proces pozyskiwania gruntów.
- Uzyskiwanie decyzji administracyjnych.
- Wybór dostawców i podwykonawców.
- Procesy sprzedaży i komercjalizacji projektów.

Ryzyko nadużyć jest aktywnie ograniczane poprzez stosowanie praktycznych mechanizmów wewnętrznych:

01. Zasada **wieloetapowej akceptacji** decyzji inwestycyjnych i zakupowych (wzmocniona kontrola przepływów finansowych).
02. **Nadzór zarządczy** nad kluczowymi transakcjami.
03. **Procedura dla sygnalistów**, która stanowi mechanizm wczesnego reagowania i umożliwia poufne zgłaszanie wszelkich podejrzeń naruszeń.

4.1.3 Ochrona sygnalistów [G1-1]

Wcześniej wspomniana w Ujawnieniach Ogólnych oraz zagadnieniach dotyczących społeczności, procedura dla sygnalistów stanowi kluczowy element kultury zgodności w Grupie, zapewniający możliwość zgłaszania poważnych nadużyć.

Procedura dla sygnalistów została wdrożona dla części spółek Grupy i jest w praktyce aktywnie stosowana we wszystkich spółkach Grupy, spełniając wymogi prawne w zakresie ochrony osób zgłaszających naruszenia (Dyrektywa UE 2019/1937). Jej treść jest ogólnodostępna dla pracowników i współpracowników Grupy w biuletynie HR. W przyszłości planujemy sformalizować przyjęcie procedury we wszystkich spółkach.

Ma ona na celu określenie sposobu zgłaszania niedozwolonych zachowań, które stanowią lub mogą stanowić naruszenie przepisów prawa, procedur wewnętrznych lub norm etycznych (w tym podejrzenia korupcji). Procedura przewiduje kilka niezależnych kanałów komunikacji, gwarantujących anonimowość, poufność oraz **ochronę osoby zgłaszającej** przed jakąkolwiek formą odwetu. Zgłoszenia są traktowane z poszanowaniem prawa do prywatności. Kluczowym, jawnym kanałem komunikacji jest dedykowany adres mailowy: **sygnalista@cavatina.pl**.



Załącznik 1

Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE

Tabela: Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE [ESRS 2 Dodatek B]

WYMÓG DOTYCZĄCY UJAWNIANIA INFORMACJI I POWIĄZANY Z NIM PUNKT DANYCH	ODNIESIENIE DO ROZPORZĄDZENIA W SPRAWIE UJAWNIANIA INFORMACJI ZWIĄZANYCH ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM W SEKTORZE USŁUG FINANSOWYCH	ODNIESIENIE DO TRZECIEGO FILARU	ODNIESIENIE DO ROZPORZĄDZENIA O WSKAŹNIKACH REFERENCYJNYCH	ODNIESIENIE DO EUROPEJSKIEGO PRAWA O KLIMACIE	MIEJSCE W RAPORCIE
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816		1.2 Ład korporacyjny w procesie transformacji
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków organów, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		1.2 Ład korporacyjny w procesie transformacji
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	Wskaźnik nr 10 w tabeli 3 w załączniku I				1.2 Ład korporacyjny w procesie transformacji)
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	Wskaźnik nr 4 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, Tabela 1: Informacje jakościowe na temat ryzyka z zakresu ochrony środowiska i Tabela 2: Informacje jakościowe na temat ryzyka społecznego	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nieistotny
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	Wskaźnik nr 9 w tabeli 2 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nieistotny

ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 1 w załączniku I		Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816	Nieistotny
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)			Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816	Nieistotny
ESRS E1-1 Plan transformacji służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119 2.1.1. Zarządzanie i działania dot. ograniczania wpływu klimatycznego
ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 12 ust. 1 lit. d)–g) oraz art. 12 ust. 2 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818	2.1.1. Zarządzanie i działania dot. ograniczania wpływu klimatycznego
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	Wskaźnik nr 4 w tabeli 2 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: wskaźniki dostosowania	Art. 6 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818	2.1.2. Wskaźniki i cele klimatyczne

ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 i wskaźnik nr 5 w tabeli 2 w załączniku I			Nieistotny
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny pkt 37	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 w załączniku I			2.1.2. Wskaźniki i cele klimatyczne
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40–43	Wskaźnik nr 6 w tabeli 1 w załączniku I			2.1.2. Wskaźniki i cele klimatyczne
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	Wskaźniki nr 1 i 2 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 5 ust. 1, art. 6 i art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818	2.1.2. Wskaźniki i cele klimatyczne
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53– 55	Wskaźnik nr 3 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: wskaźniki dostosowania	Art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818	2.1.2. Wskaźniki i cele klimatyczne

ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56		Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	2.1.2. Wskaźniki i cele klimatyczne
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyko fizyczne związane z klimatem pkt 66		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816	2.1.2. Wskaźniki i cele klimatyczne
ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według ostrego i stałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a) ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obarczonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 46 i 47 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 5: Portfel bankowy – Ryzyko fizyczne związane ze zmianami klimatu: ekspozycje podlegające ryzyku fizycznemu.		Informacja nie jest ujawniana ze względu na przepis przejściowy
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 34 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 2: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: kredyty zabezpieczone nieruchomościami – efektywność energetyczna zabezpieczeń		Informacja nie jest ujawniana ze względu na przepis przejściowy
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na możliwości związane z klimatem pkt 69		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818	Informacja nie jest ujawniana ze względu na przepis przejściowy

ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	Wskaźnik nr 8 w tabeli 1 w załączniku I, wskaźnik nr 2 w tabeli 2 w załączniku I, wskaźnik nr 1 w tabeli 2 w załączniku I oraz wskaźnik nr 3 w tabeli 2 w załączniku I	Nieistotny
	Wskaźnik nr 7 w tabeli 2 w załączniku I	Nieistotny
ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	Wskaźnik nr 8 w tabeli 2 w załączniku I	2.3.1. Zrównoważone zarządzanie wodą
ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I	2.3.1. Zrównoważone zarządzanie wodą
ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	Wskaźnik nr 6.2 w tabeli 2 w załączniku I	2.3.1. Zrównoważone zarządzanie wodą
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	Wskaźnik nr 6.1 w tabeli 2 w załączniku I	2.3.1. Zrównoważone zarządzanie wodą
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m3 na przychód netto z własnych operacji pkt 29	Wskaźnik nr 7 w tabeli 1 w załączniku I	2.3.1. Zrównoważone zarządzanie wodą
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. a) ppkt (i)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 2 w załączniku I	



ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. b)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 2 w załączniku I	
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. c)	Wskaźnik nr 11 w tabeli 2 w załączniku I	
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/rolnictwa pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I	Nieistotny
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/mórz pkt 24 lit. c)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 2 w załączniku I	Nieistotny
ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 2 w załączniku I	Nieistotny
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	Wskaźnik nr 9 w tabeli 1 w załączniku I	2.5.2. Wskaźniki i cele
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 3 w załączniku I	1.3. Jak działa Grupa Cavatina
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 3 w załączniku I	1.3. Jak działa Grupa Cavatina
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I	3.1.1. Polityki i podejście do zarządzania pracownikami

ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 21			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816	3.1.1. Polityki i podejście do zarządzania pracownikami
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	Wskaźnik nr 11 w tabeli 3 w załączniku I			3.1.1. Polityki i podejście do zarządzania pracownikami
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	Wskaźnik nr 1 w tabeli 3 w załączniku I			3.1.1. Polityki i podejście do zarządzania pracownikami
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	Wskaźnik nr 5 w tabeli 3 w załączniku I			3.1.1. Polityki i podejście do zarządzania pracownikami
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	Wskaźnik nr 2 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816	3.1.1. Polityki i podejście do zarządzania pracownikami
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	Wskaźnik nr 3 w tabeli 3 w załączniku I			3.1.1. Polityki i podejście do zarządzania pracownikami
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816	Nieistotny
ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	Wskaźnik nr 8 w tabeli 3 w załączniku I			Nieistotny

ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 3 w załączniku I		3.1.1. Polityki i podejście do zarządzania pracownikami
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 i wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818	3.1.1. Polityki i podejście do zarządzania pracownikami
ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	Wskaźniki nr 12 i nr 13 w tabeli 3 w załączniku I		
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I		3.2.1. Polityki, działania i cele dotyczące zarządzania łańcuchem wartości
ESRS S2-1 Polityki związane z pracownikami w łańcuchu wartości pkt 18	Wskaźnik nr 11 i nr 4 w tabeli 3 w załączniku I		3.2.1. Polityki, działania i cele dotyczące zarządzania łańcuchem wartości
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818	3.2.1. Polityki, działania i cele dotyczące zarządzania łańcuchem wartości
ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 19		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816	3.2.1. Polityki, działania i cele dotyczące zarządzania łańcuchem wartości

ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I18.2. Zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami		3.2.1. Polityki, działania i cele dotyczące zarządzania łańcuchem wartości
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 w załączniku I i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I		3.3.1. Polityki, działania i cele dotyczące angażowania społeczności lokalnych
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818	Nieistotny
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I		Nieistotny
ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I		Nieistotny
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818	Nieistotny
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I		Nieistotny

ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 3 w załączniku I		4.1. Kultura korporacyjna i etyka w biznesie
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	Wskaźnik nr 6 w tabeli 3 w załączniku I		4.1. Kultura korporacyjna i etyka w biznesie
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	Wskaźnik nr 17 w tabeli 3 w załączniku I	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816	Nieistotny
ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 16 w tabeli 3 w załączniku I		Nieistotny



Cavatina
Group